
SİGORTALI TESCİL VE HİZMET DAİRE BAŞKANLIĞI

**FİİLİ VE İTİBARİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI
UYGULAMALARI
2013**

506 SAYILI KANUNA GÖRE İTİBARI HİZMET UYGULAMASI

506 SAYILI KANUNA GÖRE İTİBARİ HİZMET UYGULAMASI

İtibari hizmet; ağır, yıpratıcı ve zehirleyici işlerde çalışan sigortalıların sigortalılık sürelerine farazi bir süre eklenmek suretiyle diğer işlerde çalışan sigortalılara göre **daha erken emekli olmalarına imkan veren** bir süredir.

- İlk defa 01.10.1977 tarihinden itibaren 2098 sayılı kanunla 506 sayılı Kanununda yapılan değişiklikle bu uygulama başlamıştır.
- 01.09.1987 tarihinden itibaren 3395 sayılı Kanunla kapsam genişletilmiştir.

İTİBARI HİZMET SÜRESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- 506 sayılı Kanuna göre sigortalı sayılanların, yukarıda sayılan görevlerde geçen sigortalılık sürelerine, bu sürelerinin her tam yılı için 90 gün itibari hizmet süresi sigortalılık süresi olarak eklenmektedir.
- İtibari hizmet süresinden yararlanılabilmek için sigortalının itibari hizmet süresi kapsamındaki işlerde **en az 3600 gün çalışması** gerekmekte idi.
- 5510 sayılı Kanununun 40 ncı maddesi kapsamına alınmayanların 2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen çalışmalarının değerlendirilmesinde 3600 şartı aranmamaktadır.

5510 SAYILI KANUNA GÖRE İTİBARİ HİZMET UYGULAMASI

5510 SAYILI KANUNA GÖRE İTİBARİ HİZMET UYGULAMASI (1)

- 5510 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine göre itibarî hizmet süresi, bu Kanuna göre bağlanacak aylıklar ve yapılacak toptan ödemelerin hesabında dikkate alınan ancak hiçbir şekilde bu Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından gerekli prim ödeme gün sayısı, yaş ve emeklilik ikramiyesinin hesabında nazara alınmayan süredir.

5510 SAYILI KANUNA GÖRE İTİBARİ HİZMET UYGULAMASI (2)

İtibari hizmet süresinden yararlanacak sigortalılar

Kanunun yürürlük tarihinden sonra Kanunun 4 üncü maddesine göre sigortalı olan;

(a) Subay (yedek subay dahil), astsubay, uzman jandarma, uzman erbaşlar, er veya erbaşlar ile sivil görevlilerden;

- Harbi doğuran genel ve kısmi seferberliğe katılanlar,
- Seferberliği gerektiren iç tedip hareketlerine fiilen katılan birliklerde görevli olanlar,
- Harp veya seferberlik ilan edilmeden, Anayasanın 92 nci maddesi veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler uyarınca yabancı ülkelere gönderilenler,

(b) Harp halinde düşmana tutsak düşen veya düşman tarafından enterne edilen sigortalılardan kanunları gereğince, aylıkları ödenmek suretiyle, sözleşmeli personel hariç olmak üzere kurumları ile ilgileri kesilmeyenler,

(c) Kamu idarelerinde pilot olan ve olmayan uçucu, denizaltıcı, dalgıç, kurbağa adam ve paraşütçüler,

itibari hizmet süresinden yararlandırılacaklardır.

Yukarıda (a) ve (b) bentleri kapsamındaki geçen çalışmalara üç yılı geçmemek üzere her yıl için 6 ay, (c) bendi kapsamındaki çalışmalar için süre sınırı olmaksızın her yıl için 3 ay süre ile itibari hizmet süresi verilecektir.

İTİBARI HİZMET SÜRELERİNİN KURUMA BİLDİRİLMESİ

İtibari hizmet süresine müstahak olanların itibari hizmet süresine ilişkin primleri yılın son ayında adlarına ödenen prim tutarlarına göre hesaplanacaktır.

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olanların bildirimleri **90 (sigortalı FHZ kapsamında ise 91 ve 92 numaralı belge türleri) numaralı belge türü ile** (c) bendine tabi olanların bildirimleri **ise** ‘Yıllık İtibari Hizmet Süresi Prim Belgesi’ ile kurumlarınca yapılacaktır.

Sigortalının **yıl içinde işten ayrılması halinde** Aralık ayı beklenmeden, işten ayrıldığı aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki prime esas kazanç tutarı ve prim ödeme gün sayısı esas alınmak suretiyle hesaplanacaktır

5510 SAYILI KANUNA GÖRE FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI UYGULAMASI

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI UYGULAMASI HAKKINDA GENEL AÇIKALAMA

506 ve 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre, bazı ağır ve yıpratıcı işler için, itibarî hizmet veya fiilî hizmet zammı süresi adıyla verilmekte olan süreler 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi ile yeniden düzenlenmiştir.

Ayrıca, 6385 sayılı Kanunla söz konusu maddeye 16, 17 ve 18 numaralı bentler ilave edilmiştir.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINDAN YARARLANACAK SİGORTALILAR

Kapsamdaki İşler/İşyerleri	Kapsamdaki Sigortalılar	Eklenecek Gün Sayısı
1) Kurşun ve arsenik işleri	1) Kurşun üretilen galenit, serüzit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar. 2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar. 3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar.	60
	4) Kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar.	90

2) Cam fabrika ve atölyeleri

- 1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kapalı odalar içinde otomatik makineli tesisat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.
- 2) Eritme işlerinde (otomatik besleme fırınlarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar.
- 3) Ateşçilik işlerinde çalışanlar.
- 4) Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar.
- 5) Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar.
- 6) Ayna camı sanatında potalı cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar.
- 7) Camı fırın başından alma işlerinde çalışanlar.
- 8) Yayma fırınlarında düzeltme işlerinde çalışanlar.
- 9) Traş işlerinde çalışanlar.
- 10) Asitle hak ve cilâlama işlerinde çalışanlar.
- 11) Basınçlı havayla kum püskürten cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlike oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.
- 12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar.

<p>3) Cıva üretimi işleri sanayii</p>	<p>1) Cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalışanlar.</p> <p>2) Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar.</p>	<p>90</p>
<p>4) Çimento fabrikaları</p>	<p>1) İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Otomatik fırınlarda pişirme işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fiçılara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p>	<p>60</p>

5) Kok fabrikalarıyla termik santraller

- 1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşaltma ve temizleme işlerinde çalışanlar.**
- 2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar.**
- 3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar.**
- 4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar.**
- 5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.**
- 6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.**

6) Alüminyum fabrikaları	<ol style="list-style-type: none">1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar.2) Alüminyum bronzu hazırlama işlerinde çalışanlar.3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar.	60
7) Demir ve çelik fabrikaları	<ol style="list-style-type: none">1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının fırın ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar.2) Çelikhanelerin çelik yapılan fırınlarıyla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki fırınlarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar.3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar.4) Sıcak veya sıvı haldeki cürufun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar.5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışılan haddehaneler hariç), fırınlarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar.	90

8) Döküm fabrikaları	<ol style="list-style-type: none">1) Döküm kalıp ve maçalarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) fırınlarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar.	60
9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler	<ol style="list-style-type: none">1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar.2) Asidin yapılma safhalarındaki işlerinde çalışanlar.3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar.	90

10) Yeraltı işleri	Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar.	180
11) Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işler	Doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar.	90
12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler	1) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm² basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	60
	2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm² basınçta yapılan işlerde çalışanlar. 3) Dalgıçlık işinde çalışanlar.	90

13) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde	Subay, yedek subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar.	90
14) Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta geçirilen süreler dahil polis, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilâtı mensupları.	90
15) İtfaiye veya yangın söndürme işleri	Yangın söndürme işlerinde çalışanlar.	60

16) Basın ve gazetecilik mesleğinde	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar.	90
17) Türkiye Radyo Televizyon Kurumu	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle; Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde fiilen çalışanlar.	90
18) Türkiye Büyük Millet Meclisi	Yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar.	90

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI UYGULAMASI

- 1-Yasanın öngördüğü şekilde işyeri ve iş koşullarının birlikte gerçekleşmesi gerekir.
- 2-TSK, Polis mesleği ve MİT'de çalışanların FHSZ uygulamasından yararlanabilmeleri için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro ve unvanlarda geçmesi gerekmektedir.
- 3- Yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanların da bu görevlerde bulunmaları yeterlidir.
- 4- Kontrol, denetim ve idareciliğin gerektirdiği gözlem ve benzeri amaçlarla kısa süreli çalışanlar yararlanamazlar.
- 5- İşlerin otomasyonla yapılması ve ileri teknolojilerin kullanılması nedeniyle riskin ve zararlı faktörlerin etkilerinin ortadan kalkmış olması durumunda sigortalılar yararlanamazlar
- 6- Tablonun 1 ila 9 uncu sıralarında belirtilen fabrika ve atölyelerin FHZ kapsamında değerlendirilebilmesi için; bu işyerinde seri ve sürekli üretim yapılması ve bir grup işçinin çalışması şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KAPSAMINDAKİ İŞYERİ VE İŞLERİN TESPİTİ

Sigortalılarla işyerlerinin Kanununun 40 ıncı maddesinde öngörülen fiili hizmet süresi zammı kapsamında olup olmadığı hususunda **öncelikle işyerlerince** değerlendirme yapıldıktan sonra işverenlerce Kuruma gerekli bildirimde bulunulacaktır.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KAPSAMINDAKİ İŞYERİ VE İŞLERİN TESPİTİ

- İşverenlerce tereddüt oluşması durumunda yapılacak başvurular;
- 4-1/(a) bendine tabi sigortalıları çalıştıran işyerinin bağlı bulunduğu SGİM/SGM'e,
 - 4-1/(c) bendine tabi sigortalıları çalıştıran kamu idareleri ise Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına, yapılacaktır.

4-1/ (a) BENDİNE TABİ ÇALIŞANLARIN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALARININ KURUMA BİLDİRİLMESİ

1- 4-1/(a) bendi kapsamındaki sigortalıların FHSZ kapsamında geçen çalışmaları (29), (30), (31), (32), (33), (34), (35), (36) ve (37) nolu aylık prim ve hizmet belgesi türleri ile yapılacaktır.

2- Çalışmalarının bir kısmı fiili hizmet süresi zammı kapsamında, bir kısmı kapsam dışında olan sigortalılar için iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi gerekir.

Örnek - Alüminyum fabrikasında alüminyum oksit üretiminde ayda 110 saat çalışan sigortalının, bu çalışma saatinin günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunan gün sayısı ($110 / 7,5 = 14,66$) tama iblağ edilerek malullük yaşlılık ve ölüm sigortası prim tutarı 15 günlük süre için (29) nolu, kalan 15 günlük süre için ise (01) nolu belge türü ile Kuruma bildirilecektir.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI PRİM ORANLARI

Sigortalılık Statüsü	FHZ Gün Sayısı	Prim Oranı %
4/a	60	1
	90	1,5
	180	3
4/c (ilk defa çalışanlar)	60	3,33
	90	5
	180	10
4/c (5434 S.K. tabi çalışıp halen devam eden)	Tamamı için	36

4-1/ (c) BENDİNE TABİ ÇALIŞANLARIN FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALARININ KURUMA BİLDİRİLMESİ

1- 2008 yılı Ekim ayından sonra 4-1(c) bendine tabi ilk defa çalışanların fiili hizmet süresi zammı “**Aylık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi**” ile bildirilecektir.

Örnek 2- Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde bir ayda 100 saat çalışan sigortalının, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı $100 / 8 = 12,5$ gün tama iblağ edilerek 13 gün olarak değerlendirilir. 13 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı; FHZ Süresi = $13 \times 7,5 / 30 = 3,25$ gün olur.

2- 5434 sayılı Kapsamında çalışması bulunup 2008 yılı Ekim ayı başından sonra çalışmaya devam edenlerin fiili hizmet süresi zammı “**Yıllık Fiili Hizmet Süresi Zammı Prim Belgesi**” ile bildirilecektir.

Örnek 2- Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde bir yılda 1124 saat çalışan sigortalının, fiili hizmet süresi zammı kapsamında çalıştığı gün sayısı $1124 / 8 = 140,5$ gün tama iblağ edilerek 141 gün olarak değerlendirilir. 141 günlük çalışmasına karşılık verilecek fiili hizmet süresi zammı; FHZ Süresi = $141 \times 90 / 360 = 35,25$ gün olur.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMININ DEĞERLENDİRİLMESİ (2)

506/ ek 5 inci maddesi kapsamında itibari hizmet süresine tabi olarak çalışmakta iken, 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesine göre fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamına alınmayanların 2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen sürelerinin değerlendirilmesinde 3600 gün prim ödeme şartı aranmamaktadır.

Örnek - 15/6/2004 tarihinden itibaren 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesine göre azotlu gübre fabrikasında geçen çalışmalarından dolayı itibari hizmet süresinden faydalanan sigortalı, azotlu gübre fabrikasında geçen çalışmaların Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamına alınmaması nedeniyle 1/10/2008 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammında faydalanamamaktadır. Ancak, 15/6/2004 tarihinden 2008 yılı Ekim ayı başına kadar geçen süresi 3600 gün olmadığı halde itibari hizmet süresinden yararlandırılacaktır.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMININ DEĞERLENDİRİLMESİ(8)

Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları uygulamasında, hesaplanan fiili hizmet süresi zammı; Türk Silahlı Kuvvetlerinde ve emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında çalışan sigortalılar için ise **sekiz** yılı, Diğer sigortalılar için **beş** yılı, geçmemek üzere prim ödeme gün sayısına eklenecektir.

Yer altı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışan sigortalıların, prim ödeme gün sayısına ilave edilecek gün sayısında **süre sınırı** bulunmamaktadır.

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMININ DEĞERLENDİRİLMESİ(9)

Hesaplanan fiili hizmet süresi zammının emeklilik **yaş hadlerinden indirilebilmesi için**

40 ncı madde de yer alan tablonun;

1) (10) uncu sırasındaki yeraltı işyerlerinin; maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerinde çalışanların en az **1800,**

2) (18) inci sırasındaki yasama organı üyeleri ile dışardan atanan bakanlar hariç, sırasındaki işyerlerinin işlerinde çalışan sigortalıların ise en az **3600,** gün çalışmış olmaları gerekmektedir.

Söz konusu tablonun;

(10) numaralı sırasında yer alanlar için hiçbir sınırlama olmaksızın fiili hizmet süresi zammının **tamamı,**

(18) numaralı sırasında yer alanlar için **3 yılı** geçmemek üzere fiili hizmet süresi zammının **tamamı,**

Diğer sıralarda yer alan sigortalılar için ise yine **3 yılı** geçmemek üzere fiili hizmet süresinin **yarısı,** emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

6385 SAYILI KANUNLA 5510 SAYILI KANUNDA YAPILAN DEĐIŐİKLİKLER(1)

1- 6385 sayılı Kanunla fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınanlar

6385 sayılı Kanun ile 5510/40 ıncı maddesinde yapılan değişiklikle 2013 yılı Şubat ayı başından itibaren;

- Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanlar,
- Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle TRT'de haber hizmetinde fiilen çalışanlar,
- TBMM üyeleri ile dışarıdan atanan Bakanlar,
fiili hizmet süresi zammı uygulamasına dâhil edilmiŐlerdir.

6385 SAYILI KANUNLA 5510 SAYILI KANUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER (2)

2- 6385 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanuna eklenen geçici 48 inci ile geriye dönük olarak prim farkının sigortalılarca ödenmesine imkan sağlandı

Basın ve gazetecilik mesleğinde ve Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetlerinde çalışanlar, yasama organı üyeleri ile dışarıdan atanan bakanların, 2008 yılı Ekim ayı başından 2013 Şubat ayı başına kadar geçen sürelerine ait hesaplanacak prim/kesenek ve kurum karşılığı farklarını kendilerince ödenmesi halinde bu sürelerinin de fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmesine imkan sağlanmıştır.

6385 SAYILI KANUNLA 5510 SAYILI KANUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER (3)

3- İşverenlerce yapılması gereken hususlar

2008 yılı Ekim ayı başından 2013 yılı Şubat ayı başına kadar geçen sürelerle ait ek prim belgelerinin işverenler tarafından;

- Kanunun 4-1/(a) bendine tabi sigortalılardan, aylığını her ayın 1'inde alanlar için 1/5/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar için 15/5/2013 tarihine kadar bağlı buldukları sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine,

- Kanunun 4-1/(c) bendine tabi sigortalılardan, aylığını her ayın 1'inde alanlar için 1/5/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar için 15/5/2013 tarihine kadar Kurumumuz Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına, verilmesi gerekmektedir.

İdari para cezası uygulanmaması için söz konusu belgelerin üç ay içinde Kurumumuza verilmesi zorunludur.

6385 SAYILI KANUNLA 5510 SAYILI KANUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER (4)

4- Prim farkını ödemek isteyen sigortalılarca yapılması gereken hususlar

Bu imkandan faydalanabilmek için;

- Kanunun 4 -1/(a) bendine tabi sigortalıların en son çalışmalarının geçtiği SGİM/SGM'ye,
- Kanunun 4 -1/(c) bendine tabi sigortalıların ise Kurumumuz Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Sigortalı Tescil ve Hizmet Daire Başkanlığına,

2013 yılı Şubat ayı başından itibaren 6 ay içinde başvurmaları ve hesaplanacak fiili hizmet süresi zammı prim farkı tutarını ödemeleri gerekir.

6 aylık süreyi geçirdikten sonra ödenmek istenmesi halinde ise gecikme zammı ve gecikme cezası uygulanmak sureti ile tahsil edilmektedir.