

KAMU GÖREVLİLERİ EMEKLİLİK DAİRE BAŞKANLIĞI

5434 SAYILI T.C. EMEKLİ SANDIĞI KANUNU

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUN UYGULAMAYA YÖNELİK DEĞİŞİKLİKLERİ

İŞTİRAKÇİNİN TANIMI

SİGORTALININ TANIMI

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan Emekli Sandığı ile ilgilendirilenlere iştirakçi denilmiştir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olarak tanımlanmıştır.

Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler iştirakçi sayılmamıştır.

Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrenciler de sigortalı olarak sayılmıştır.

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden, Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre kaza-i rüşt kararı almak suretiyle Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına tabi ve öğrenimleri ile ilgili görevlere atananlar hakkında,5434 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde yazılı 18 yaşın

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden Türk Medenî Kanunu hükümlerine göre mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar hakkında 18 yaşın bitirilmiş olması şartı eskiden olduğu gibi aranmayacaktır.

<p>bitirilmiş olması şartı aranmadan iştirakçi olarak kabul edilmiştir.</p>	
<p>18 yaşını doldurmamış olanlar, (ancak bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden, Türk Medenî Kanunu hükümlerine göre mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar hariç)</p> <p>5434 sayılı kanuna göre Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri</p> <p>iştirakçi sayılmazlar.</p> <p>Ancak askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri vazife malûllükleri ve vazifeden doğma ölüm halinde sandıktan faydalanmaktadırlar</p>	<p>Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar ile yedek subay okulu öğrencileri,</p> <p>18 yaşını doldurmamış olanlar. (Bir meslek veya sanat okulunu bitirenlerden, 22/11/2001 tarihli ve 4721 sayılı Türk Medenî Kanunu hükümlerine göre mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar hariç)</p> <p>sigortalı sayılmazlar.</p>
<p>İŞTİRAKÇİLİĞİN BAŞLANGICI</p>	<p>SİGORTALILIĞIN BAŞLANGICI</p>
<p>İştirakçilik, Emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye ilk defa girenlerin, emekliliğe esas ilk tam aylık veya ücretlerinden kesilecek %25 giriş kesenek kesilmesi suretiyle başlar</p>	<p>(c) bendi kapsamında sigortalı sayılan kamu görevlilerinin sigorta hak ve yükümlülükleri göreve başladıkları veya ilgili okullarda öğrenime başladıkları tarihten <u>(günden)</u> itibaren başlar.18yaşın dolumundan önce yatırılan pirim ödeme gün sayıları hizmet hesabında dikkate alınır.</p>

İŞTİRAKÇİLİĞİN SONA ERMESİ	SİGORTALILIĞIN SONA ERMESİ
<p>İştirakçilerin her ne sebep ve suretle olursa olsun (istek,yaş haddi,sicilen re'sen, malûlen emekliye sevk, ölüm, istifa, çekilme vb.) görevlerinin sona ermesi halinde, görevleri ile ilişiklerinin kesildiği tarihi takip eden aybaşından itibaren sona ermektedir.</p>	<p>Sigortalılardan;</p> <ul style="list-style-type: none">-Ölüm veya aylık bağlanmasını gerektiren hallerde (istek, yaş haddi, malûlen emekliye sevk, ölüm nedenleriyle) görev aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından,-5434 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinde belirtilen yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması halinde ise bu süre ve hadlerin doldurulduğu tarihleri takip eden aybaşından,-Diğer hallerde ise (istifa, çekilmiş sayılma, çekilme, görevine son verme) görevden ayrıldıkları gün sigortalılığı sona erer.
MALÛLLÜK	MALÛLLÜK
<p>Tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazifelerini yapamayacak duruma giren iştirakçiler ile personel kanunlarına göre kullanmış oldukları raporlar neticesinde sıhhi izin sürelerini dolduranlar hakkında malûllüğe ait hükümleri uygulanmaktadır.</p> <p>Ancak, göreve atandıkları tarihten önce malûl sayılmayı gerektiren hastalık veya sakatlığı</p>	<p>Tedavisi imkansız hastalıklar yüzünden vazifesini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybettiği anlaşılanlar ile personel kanunlarına göre kullanmış oldukları raporlar neticesinde sıhhi izin sürelerini dolduranlar veya çalışma gücünün en az % 60'ını kaybettiği Kurum Sağlık Kurulunca tespit edilenler hakkında malûllüğe ait hükümler uygulanacaktır.</p>

olduğu belirlenenler hakkında, bu hastalık veya sakatlıkları sebebiyle bu Kanunun malûllüğe ilişkin hükümleri uygulanmamaktadır.

Yazılı talepleri halinde, haklarında malûllük hükümleri uygulanmaksızın malûllüklerinin mani olmadığı başka vazife veya sınıflara nakil suretiyle tayinleri yapılarak, sınıf veya görev değiştirenler, yeni görevlerinde herhangi bir mecburi yükümlülük süresine tabi değiller ise her zaman malûlen emekliye ayrılma talebinde bulunabilirler.

Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce sigortalının çalışma gücünün % 60'ını veya vazifesini yapamayacak derecede meslekte kazanma gücünü kaybettiği önceden veya sonradan tespit edilenler, bu hastalık veya özü sebebiyle malûllük aylığından yararlanamaz.

Yazılı talepleri halinde, haklarında malûllük hükümleri uygulanmaksızın malûllüklerinin mani olmadığı başka vazife veya sınıflara nakil suretiyle tayinleri yapılarak, sınıf veya görev değiştirenler, yeni görevlerinde herhangi bir mecburi yükümlülük süresine tabi değiller ise her zaman malûlen emekliye ayrılma talebinde bulunabilme hakları mevcuttur.

MALÛLLÛK AYLIĞINDAN YARARLANMA ŞARTLARI VE HESABI

MALÛLLÛK AYLIĞINDAN YARARLANMA ŞARTLARI VE HESABI

Malûllük hükümlerinin uygulanmasına karar verilen;

A- İştirakçilerin;

-En az 10 yıl fiili hizmetinin bulunması,

-Fiili hizmet süresi 5 yıldan fazla 10 yıldan az olanlardan başkasının yardımı olmaksızın hayatını devam ettiremeyecek şekilde malûl

Malûllük sigortasının amacı Sigortalıların malûl hale gelmeleri halinde, malûllük aylığı bağlanmasını sağlamaktır.

Dolayısıyla aylık bağlanabilmesi için öncelikle sigortalıların malûl sayılmaları gerekmektedir.

Bu durumun kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurullarınca usulüne

<p>(herhangi bir şekilde kazancı bulunmadığı) olduğu tespit edilenlere,</p> <p>malûliyet nedeniyle görevleriyle ile ilişkilerinin kesildiği tarihi takip eden ay başından itibaren malûllük aylığı bağlanmaktadır.</p> <p>B- Görevinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlardan en az 10 yıl hizmeti malûllük aylığı bağlanmaktadır.</p>	<p>uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, bu raporlarının sağlık kurulunca incelenerek onaylanması halinde:</p> <p>a) En az 10 yıldan beri sigortalı olup toplam olarak en az 1800 gün prim ödemiş olması,</p> <p>b) Bir başkasının sürekli bakımına muhtaç derecede malûl olan sigortalılar için sigortalılık süresi aranmaksızın 1800 gün prim ödemiş olması ,</p> <p>c) Sigortalılığın sona ermesinden sonra kuruma müracaat etmesi,</p> <p>halinde malûllük aylıkları bağlanacaktır.</p>
<p>MALÛLLÜK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI</p>	<p>MALÛLLÜK AYLIĞININ HESAPLANMASI, BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI</p>
<p>A) HESAPLANMASI</p>	<p>A) HESAPLANMASI</p>
<p>En az 10 yıl fiili hizmetinin bulunması halinde kendi hizmetleri üzerinden,</p> <p>-Fiili hizmet süresi 5 yıldan fazla 10 yıldan az olanlardan başkasının yardımı olmaksızın hayatını devam ettiremeyecek şekilde malûl</p>	<p>Malûllük aylığı; prim ödeme gün sayısı 9000 günden az olan sigortalılar için 9000 gün üzerinden, 9000 gün ve daha fazla olanlar için ise toplam prim ödeme gün sayısı üzerinden, kanunun 29 uncu maddesi hükümlerine göre hesaplanır. Sigortalı başka birinin sürekli bakımına muhtaç ise tespit</p>

<p>olduğu tespit edilenlere 15 yıl üzerinden, hesaplanmaktadır.</p>	<p>edilen aylık bağlama oranı 10 puan artırılır.</p>
<p>B) BAŞLANGICI</p>	<p>B) BAŞLANGICI</p>
<p>İştirakçilerden malûliyet nedeniyle görevleriyle ilişkilerinin kesildiği tarihi, takip eden ay başından,</p> <p>Görevinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlardan, Malûl sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden sonra ise raporun sağlık kurulunca incelenmesi sonucu müracaat tarihi itibariyle malûliyetine karar verilenlere müracaat tarihini takip eden aybaşı itibariyle, malûliyetine rapor tarihi itibariyle karar verilenlere ise rapor tarihini takip eden aybaşından,</p> <p>itibaren malûllük aylığı bağlanmaktadır.</p>	<p>Görevinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanların aylık başlangıçları (Açıkta bulunanların) Malûl sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden önce ise yazılı istek tarihini,</p> <p>Malûl sayılmasına esas tutulan rapor tarihi yazılı istek tarihinden sonra ise rapor tarihini,</p> <p>çalışmakta olanların ise, malûliyetleri sebebiyle, görevlerinden ayrıldıkları tarihi,</p> <p>takip eden ay başından itibaren başlar</p>
<p>C) KESİLMESİ</p>	<p>C) KESİLMESİ</p>
<p>Malûlen emekli aylığı bağlanan iştirakçi yeniden iştirakçi olarak çalışmaya başlaması halinde aylıkları kesilmekte SSK veya Bağ-kura tabi çalışmaları halinde ise emekli aylıkları</p>	<p>Malûllük aylığı almakta iken; Kanuna tabi sigortalı olarak veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlaması halinde, çalışmaya</p>

kesilmemektedir	başladığı tarihi, Kanunun 94 üncü maddesine göre yapılan kontrol muayenesi sonucu malûllük durumunun kalktığına anlaşılması halinde ise yeni malûllük durumuna esas tutulan raporun tarihini, takip eden ödeme dönemi başından, itibaren aylıkları kesilecektir.
D) YENİDEN BAĞLANMASI	D) YENİDEN BAĞLANMASI
Malûlen emekli aylığı bağlanan iştirakçi yeniden iştirakçi olarak çalışmaya başlaması nedeniyle kesilen aylıkları bu görevlerinden ayrılmaları halinde toplam hizmetleri üzerinden (eski malûliyetine istinaden) başkaca bir işleme gerek kalmaksızın aylıkları yeniden bağlanır	Malûllük aylığı kesilenlerden sigortalılığı sona erip malûllük aylığı bağlanması için yeniden yazılı istekte bulunanlar ya da emekliye ayrılan veya sevk edilenlere; kontrol muayenesine tabi tutulmak ve ilk aylığına esas malûllüğünün devam ettiği anlaşılacak kaydıyla, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışıyorsa görevinden ayrıldığı tarihi, takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden malûllük aylığı hesaplanarak bağlanır. Bu durumdakilerden ilk bağlanan malûllük aylığına esas prim ödeme gün sayısı; a) 9000 günün üzerinde olanların aylıkları Kanunun 30 uncu maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendi hükümleri uygulanarak hesaplanır. b) 9000 günden az olanların aylıkları ise, eski

aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılan artışlar uygulanmak suretiyle aylığın başlangıç tarihi itibariyle hesaplanan tutarının emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısının toplamının emeklilik öncesi prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylık, emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı toplamı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait prime esas kazançları üzerinden bu maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılan artışlar uygulanmak suretiyle bulunan tutarın altında olamaz

EMEKLİ AYLIĞI BAĞLANACAK HALLER

YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANACAK HALLER

-25 fiili hizmet yılını dolduran iştirakçilerden kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını dolduranların istekleri üzerine, (08.09.1999 veya 23.05.2002 tarihlerinden önce görevde bulunanlar bu tarihler itibariyle mevcut olan hizmetleri dikkate alınarak tabi oldukları yaşı ve kadın ise 20, erkek ise 25 fiili hizmet yılını doldurmaları halinde)

01.05.2008 tarihinden sonra ilk defa bu Kanuna göre 4/c kapsamında sigortalı sayılanlara;

Kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 9000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanacaktır. Bu yaşlar 2036 yılından itibaren 65 yaşını doldurana kadar her iki yılda 1 er

-15 yıl veya daha fazla fiili hizmeti

bulunanlardan 61 yaşını doldurmaları nedeniyle istekleri üzerine (açıkta bulunanlar dahil) veya kurumlarınca yaş haddinden emekliye sevk edilenlere, (08.09.1999 tarihinde iştirakçi olanlardan 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlar, yaş haddi nedeniyle istekleri üzerine veya re'sen emekliye ayrıldıklarında fiilî hizmet sürelerinin 10 yılını doldurmuş olması yeterlidir.)

- Ahlâk noktasından hükümle veya yetersizlik ya da disiplin sebeplerinden dolayı sicilleri üzerine veyahut askerî mahkemelerce verilecek kararlar üzerine re'sen veya ahlâk ve yetersizlik sebeplerinden dolayı yönetmeliğine göre sicilleri üzerine kurumlarınca re'sen emekliye sevk edilenlerden 25 fiili hizmet yılını dolduran iştirakçilerden kadın, erkek 61 yaşını dolduranlara,

emekli aylığı bağlanmaktadır.

Fiili hizmet süresi zammına müstahak olanların yaş hadlerinden, eklenen sürenin 3 yıldan çok olmamak üzere yarısı (5434 sayılı Kanununun Geçici 205. maddesi kapsamında olanların aldıkları fhz tamamı) indirilir.

yaş arttırılacaktır.

Ancak yaş hadlerinin uygulanmasında 9000 günlük prim gün sayısı şartının doldurulduğu tarihte geçerli olan yaş hadleri esas alınır.

Sigortalılar, tabi oldukları yaş hadlerine 65 yaşını geçmemek üzere üç yıl eklenmek ve adlarına en az 5400 gün (15 yıl) malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenmiş olması şartıyla da yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

Sigortalı olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten önce malûl sayılmayı gerektirecek derecede hastalık veya özürlü bulunan ve bu nedenle malûllük aylığından yararlanamayan sigortalılara, en az onbeş yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 3960 gün (11 yıl) malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla yaşlılık aylığı bağlanacaktır.

Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usûlüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının;

a) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 16 yıldan beri sigortalı olmaları ve

4320 gün (12 yıl),

b) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 18 yıldan beri sigortalı olmaları ve 4680 gün (13 yıl),

malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödenmiş olmak şartıyla yaş şartları aranmaksızın yaşlılık aylığına hak kazanacaklardır. Bunlar kontrol muayenesine tâbi tutulabilirler.

55 yaşını dolduran ve erken yaşlanmış olduğu tespit edilen sigortalılar, yaş dışındaki diğer şartları taşımaları halinde yaşlılık aylığından yararlanırlar.

Emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanması talebinde bulunan kadın sigortalılardan (bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı göreve girmiş olan kadınlar dahil) başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede malûl çocuğu bulunanların, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra geçen prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına eklenir ve eklenen bu süreler emeklilik yaş hadlerinden de indirilecektir.

Fiili hizmet süresi zammına müstahak olanların yaş hadlerinden, eklenen sürenin 3 yıldan çok olmamak üzere yarısı indirilir.

EMEKLİ AYLIĞININ HESAPLANMASI

Emekli aylıklarının ne şekilde hesaplanacağı Sandığımız Kanununun 41 ve Ek 70. maddeleri ile belirlenmiş olup, emekli aylıkları ;

- a) Gösterge Aylığı,
- b) Ek Gösterge Aylığı,
- c) Taban Aylığı,
- d) Kıdem Aylığı,
- e) Tazminat Aylığı,

ve yürürlükte bulunan katsayı esas alınmak suretiyle hesap edilen “Emekli Aylığı Bağlanmasına Esas Aylık” tutarının 25 yıl için %75’i, fazla her tam yıl için %1 fazlası, eksik her tam yıl için %1 eksiği üzerinden hesaplanmakta,

Ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle, her ay emekli aylığı bağlanmasına esas aylık tutarının %1’inin on ikide biri oranında emekli aylığına eklenmektedir.

İlgililerin makam, temsil ve görev tazminatına müstahak olmaları halinde bu tazminatlar hesap edilen aylıklara ayrıca ilave edilmektedir.

YAŞLILIK AYLIĞININ HESAPLANMASI

Yaşlılık aylığı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar açısından ortalama aylık kazancı ile aylık bağlama oranının çarpımı sonucunda bulunan tutarlardan oluşmaktadır.

Burada bahsi geçen ortalama aylık kazanç, sigortalının her yıla ait prime esas kazancının, kazancın ait olduğu yıldan itibaren aylık talep tarihine kadar geçen yıllar için, her yıl gerçekleşen güncelleme katsayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının, itibarî hizmet süresi ile fiilî hizmet süresi zammı hariç toplam prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanan ortalama günlük kazancın otuz katı olup, aylık bağlama oranı ise, sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının her 360 günü için % 2 olarak uygulanacaktır

EMEKLİ AYLIĞININ BAŞLANGICI	YAŞLILIK AYLIĞININ BAŞLANGICI
<p>Emeklilik hakkı tanınan bir vazifede iken Kanunda yazılı çeşitli sebeplerle emekliye ayrılanlara bağlanacak aylıklar hizmet aylıklarının kesildiği tarihi takip eden ay başından itibaren başlar.</p> <p>Herhangi bir nedenle açıkta bulunanlardan emekli aylığına hak kazananlara ise müracaat tarihlerini takip eden aybaşından, itibaren aylık bağlanır</p>	<p>Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının(c) bendinde belirtilen sigortalılardan yaşlılık aylığına hak kazananlara, alınacak emekliye sevk onayı üzerine görevleriyle ilişkilerinin kesildiği tarihi takip eden ay başından itibaren,</p> <p>Her ne şekilde olursa olsun görevlerinden ayrılmış ve daha sonra başka bir sigortalılık haline tabi olarak çalışmamış olanlar bir başka ifade ile açıkta bulunanlar ile kontrol muayenesi sonucu aylığı kesilenlerden yaşlılık aylığına hak kazananlara ise istek tarihini takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanır.</p>
EMEKLİ AYLIĞININ KESİLMESİ	YAŞLILIK AYLIĞININ KESİLMESİ VE SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PİRİMİ
<p>5434 sayılı Kanun hükümlerine göre emekli aylığı bağlananların (istisnalar hariç) kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmaya başlamaları halinde aylıkları göreve başladıkları tarihi takip eden ay başından itibaren kesilmektedir SSK veya</p>	<p>Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olan kişilerden yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra;</p> <p>Bu Kanuna göre veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlayanların yaşlılık</p>

<p>Bağ-kura tabi çalışmaları halinde ise emekli aylıkları kesilmemektedir</p>	<p>aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında kesilir.</p> <p>4'üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendine tabi çalışmaya başlayanlardan (Tarımsal faaliyette bulunanlar hariç,) aylıklarının kesilmemesi için yazılı istekte bulunanların yaşlılık aylıklarının ödenmesine devam edilir. Bunlardan, almakta oldukları aylıklarının % 15'i oranında sosyal güvenlik destek primi kesilir. (Bu oran, 2008 yılında % 12 olarak, takip eden her yılın Ocak ayında bir puan artırılarak uygulanır. Ancak bu oran % 15'i geçemez.) .</p>
<p>EMEKLİ AYLIĞININ YENİDEN BAĞLANMASI</p>	<p>YAŞLILIK AYLIĞININ YENİDEN BAĞLANMASI</p>
<p>Emeklilik aylığı kesilenlerden, yeniden aylık bağlanması için emekliye ayrılan veya sevk edilenlere, görevinden ayrıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren toplam hizmetleri dikkate alınarak aylık bağlanır</p>	<p>Yaşlılık aylığı kesilenlerden, yeniden yaşlılık aylığı bağlanması için emekliye ayrılan veya sevk edilenlere, görevinden ayrıldığı tarihi takip eden ödeme döneminden itibaren yeniden yaşlılık aylığı hesaplanarak bağlanır. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılacak artışlar uygulanarak aylık başlangıç tarihi itibarıyla bulunan tutarı ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın toplamından oluşur.</p>

	<p>Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylık, talep tarihindeki emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı ve emeklilik sonrası çalışmaya ait prime esas kazançları üzerinden yeniden hesaplanan yaşlılık aylığının emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır.</p> <p>Yapılacak bu hesaplamada 360 günden eksik süreler orantılı olarak dikkate alınacak ancak aylık bağlama oranı % 90'ı geçemeyecektir</p>
EMEKLİ AYLIĞININ KESİLMEMESİNİ GEREKTİREN HALLER	YAŞLILIK AYLIĞININ KESİLMEMESİNİ GEREKTİREN HALLER
<p>5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığı bağlandıktan sonra bir hizmet akdine bağlı olarak özel sektörde veya kendi hesabına çalışanların emekli aylıkları kesilmemektedir, ancak ilgili sosyal güvenlik kanunlarına göre destek primi ödemek zorundadırlar.</p> <p>Vazife veya Harp Malûllüğü aylığı alanların yeniden 5434 Sayılı Kanuna göre göreve başlamaları halinde emekli aylıkları kesilmektedir.</p>	<p>Vazife malûllerinden 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık bağlananların aylıkları kanunun 4.maddesinin (c) bendine tabi çalışmaya başlamaları halinde de kesilmeyecektir.</p> <p>Ancak vazife malûlleri ile harp malûllerinin harp malûllüğü zammı hariç aylıkları kesilecektir.</p> <p>2330, 3713 sayılı Kanunlara göre vazife malûllüğü aylığı ile harp malûllüğü aylığı bağlanmış olanların Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında göreve başlamaları halinde aylıkları kesilmeyecektir.</p>

SAKATLARA EMEKLİ AYLIĞI BAĞLANMA ŞARTLARI	SAKATLARA YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANMA ŞARTLARI
<p>Göreve girişlerinde özörlölere verilecek sağlık kurulu raporları hakkında yönetmeliğe uygun olarak alınmış raporda sakatlık oranı en az % 40 olanlar,</p> <p>İlgili mevzuatına göre sakatlık kontenjanından göreve atanlardan,</p> <p>fiili hizmeti 15 yıl olanların istekleri üzerine emeklilik aylığı bağlanmaktadır.</p>	<p>Göreve girişlerinde özörlölere verilecek sağlık kurulu raporları hakkında yönetmeliğe uygun olarak alınmış raporda sakatlık oranı en az % 40 olanlar,</p> <p>İlgili mevzuatına göre sakatlık kontenjanından göreve atanmış olanlar ile,</p> <p>Doğuştan en az %40 oranında özörlölü olduklarını belgeleyenlerden</p> <p>fiili hizmeti 15 yıl olanların istekleri üzerine emeklilik aylığı bağlanmaktadır.</p> <p>Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışmaya başlamış olup, çalışmaya başladıktan sonra, Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usûlüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbî belgelerin incelenmesi sonucu, Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının;</p> <p>a) % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan</p>

	<p>sigortalılar, en az 5760 (16 yıl),</p> <p>b) % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 6480 (18 yıl),</p> <p>gün uzun vadeli sigorta kolları primi ödenmiş olması halinde yaşlılık aylığı bağlanacaktır.</p>
TOPTAN ÖDEME, KESENEK İADESİ VE İHYA	YAŞLILIK TOPTAN ÖDEMESİ VE İHYA
TOPTAN ÖDEME ve KESENEK İADESİ	TOPTAN ÖDEME
<p>Yaş haddi, malûllük ve sicilen haklarında emeklilik hükümleri uygulanarak görevleri ile ilişkisi kesilenlerden, hizmet azlığı nedeniyle kendilerine emekli aylığı bağlanamayanlara toptan ödeme yapılır.</p> <p>Fiili hizmet süresi 5 yıldan fazla 10 yıldan az olanlara Kanunda sayılan ve istifa, göreve son verme gibi nedenlerle görevlerinden ayrılanlara, istekleri halinde birikmiş keseneklerinin geri ödenmesi işlemidir.</p>	<p>Bu Kanuna göre ilk defa (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan, herhangi bir nedenle çalıştığı işten ayrılan ve yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli yaş şartını doldurduğu halde malûllük ve yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanamayan sigortalıya, kendi adına bildirilen, malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primleri güncellenerek toptan ödeme şeklinde verilir.</p>

İHYA	İHYA
<p>Toptan ödemelerini ve kesenek iadelerini alanların almış oldukları paraları Kanunda öngörülen süre ve şartlarda iade etmeleri suretiyle bu ödemelere konu hizmetin canlandırılması işlemidir.</p>	<p>Toptan ödeme yapılarak hizmetleri tasfiye edilmiş bulunanlardan, yazılı olarak müracaat etmeleri halinde, aldıkları toptan ödemenin güncellenerek bulunan tutarı ödemeleri halinde, bu hizmetler ihya edilerek bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınır.</p>
<p>Ölüm sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları</p>	<p>Ölüm sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları</p>
<p>SAĞLANAN HAKLAR:</p>	<p>SAĞLANAN HAKLAR:</p>
<p>Dul ve yetim aylığı bağlanması, Toptan ödemesi yapılması, Evlenme ikramiyesi verilmesi, Ölüm yardımı verilmesi şeklindedir.</p>	<p>Ölüm sigortasından sağlanan haklar, Ölüm aylığı bağlanması, toptan ödemesi yapılması, kız çocuklara evlenme ödeneği verilmesi ve Cenaze ödeneği verilmesi şeklindedir.</p>
<p>DUL YETİM AYLIĞI</p>	<p>ÖLÜM AYLIĞI</p>
<p>a) Cumhurbaşkanı iken veya ayrıldıktan sonra ölenlerin, b) İştirakçilerden fiili hizmet müddetleri 10 yıl ve</p>	<p>a) En az 1800 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması (anılan hüküm kamu çalışanları açısından 5 yıl hizmete tekabül</p>

daha fazla olanlardan ölenlerin,

c) Emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı alanlardan (aylığa müstahak duruma girip de henüz bağlama yapılmamış olanlar dahil) ölenlerin,

ç) İştirakçilerden 45 inci maddede yazılı vazifeden doğma sebeplerle ölenlerin veya aynı sebeplerden doğma kaza ve yaralanmaları üzerine tedavi sırasında veya ameliyat yüzünden ölenlerin;

d) Erlerden 56 ncı madde gereğince vazife malûllüğü aylığı alanlardan (aylığa müstahak duruma girip de henüz bağlama yapılmamış olanlar dahil) ölenlerin;

f) Fiili hizmet müddetleri 10 yıl ve daha fazla olup da kesenekleri geri verilmemiş durumda olanlardan 60 yaşını doldurmadan ölenlerin,

g) Vazife malûllüğü geçtiğinden dolayı aylığı kesilmiş ve emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye tayin edilmemiş ve fiili hizmet müddetleri de 10 yılı doldurmuş bulunanlardan ölenlerin,

Ölüm tarihinde aylığa müstahak dul ve yetimlerine bağlanır.

etmektedir)

b) Malûllük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya malûllük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı bağlanmasına hak kazanmış olup henüz işlemi tamamlanmamış,

c) Bağlanmış bulunan malûllük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı, sigortalı olarak çalışmaya başlamaları sebebiyle kesilmiş, durumda iken ölen sigortalıların hak sahiplerine, yazılı istekte bulunmaları ve müstahak olmaları halinde bağlanacaktır

YARARLANMA ŞARTLARI

Dul eş;

Aylık bağlanması için malûllük, muhtaçlık gibi özel hiçbir şart öngörülmemiş olup müracaat yeterlidir.

Kız çocuklarına; aylık bağlanabilmesi için evli bulunmamaları ve 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmamaları veya aylık almamaları,

Erkek çocuklara, 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışmamaları ve öğrenim durumları dikkate alınarak 18, 20 ve 25 yaşlarını doldurana kadar aylık bağlanır, ancak malul ve muhtaç erkek çocuklarda yaş ve öğrenim durumlarına bakılmaksızın aylık bağlanır.

Babaların ; 65 yaşından büyük olanlar için,

YARARLANMA ŞARTLARI

Dul eş;

Aylık bağlanması için malûllük, muhtaçlık gibi özel hiçbir şart öngörülmemiş olup müracaat yeterlidir.

Kız ve Erkek çocuklar;

Hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutuklevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler ve Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler hariç olmak üzere;

Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmamaları,

Kendi sigortalılıkları nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olmaları şartıyla,

1) 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim yapmaları halinde 25 yaşını doldurmayan erkek çocuklar ,

Ana ve Baba

Kendisinden aylık bağlanacak olanın ölüm tarihinde, iştirakçi olmamaları ve muhtaç olmaları,

65 yaşından küçük olanlar için, iştirakçi olmamaları, muhtaç ve çalışarak geçimini sağlamayacak derecede malûl olmaları gerekmektedir.

Anaların aylığa müstahak olabilmeleri için ise;

Kendisinden aylık bağlanacak olanın ölüm tarihinde, dul ve muhtaç olmaları şartı aranacaktır.

Ancak, Ölüm tarihinde boşanmış ana ve babanın müstahak olması halinde her birine ayrı ayrı aylık bağlanacaktır.

Evlat edinene evlatlıktan dolayı aylık bağlanmayacaktır.

Ana ve babanın 65 yaşından küçük olması halinde

—Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması (diğer çocuklarından hak kazanılan aylıklar hariç olmak üzere)

—Aylık bağlanmamış olması,

— Hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse bulunması,

Ana ve babanın 65 yaşından büyük olması halinde

Hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse olup olmadığına bakılmaksızın,

—Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması (diğer çocuklarından hak kazanılan aylıklar hariç olmak üzere)

—Aylık bağlanmamış olması,

Şartları aranacaktır.

Burada dikkat edilecek husus, evlilik birliği devam eden anne ve babanın durumlarının aylık bağlama şartları açısından birlikte değerlendirilecek olmasıdır. Ayrıca evlilik birliği devam etmeyen ana ve babanın durumu yukarıda belirtilen şartlara göre ayrı ayrı incelenecektir.

ÖLÜM AYLIĞININ HAK SAHİPLERİNE PAYLAŞTIRILMASI

Dul ve yetim aylıkları:
Ölenin bağlanmış veya bu kanun hükümlerine göre hesaplanacak emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylıklarının;
a) Dul karı ve koca için %50'si, aylık alan yetimi bulunmayanların dul eşlerine %75'i,
b) Çocuklarla ana veya babanın her biri için %25'i oranında bağlanır.
Ölenin aylığa müstehak bir dul karı veya kocası ile bir yetimi bulunması halinde, dul karı veya kocaya %60, yetimine %30 oranı uygulanır.
Ölenin önceki eşinden olan çocukları ile, hem anadan hem babadan yetim olan veya af kanunlarına göre tescil edilmiş bulunan çocuklarına %30 oranında aylık bağlanır.(Bu durumdakiler ana baba yetimi işlemi görmektedirler.) Sonradan hem anadan hem babadan yetim duruma giren çocukların aylıkları da %30 oranı uygulanmak suretiyle yükseltilir.
Emekli, adi malûllük, vazife malûllüğü aylığı alan veya iştirakçi olan dul eşe %50 oranında dul aylığı bağlanarak ödenir.

ÖLÜM AYLIĞININ HAK SAHİPLERİNE PAYLAŞTIRILMASI

Hak sahibi tanımı kapsamına , kanunda sayılan gerekli şartları taşıyan sigortalının eşi ,çocukları ile ana ve babası girmektedir.Bir başka ifade ile dul ve yetimlerin kimler olduğu tanımlanmıştır.
Madde hükmü ile ölenin bağlanmış veya kanun hükümlerine göre hesaplanacak aylığının hangi oranlar dahilinde ve hangi şartlarda dul ve yetimlerine paylaşılacağı hususuna yer verilmiştir.
Buna göre dul ve yetimlere genel olarak ,
Eş
Dul eşine % 50'si; aylık bağlanmış çocuğu bulunmayan dul eşine ise hizmet akdi ile çalışmamakla birlikte, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler ve Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerler hariç olmak üzere, bu Kanun kapsamında, veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaması veya kendi sigortalılığı

<p>Yukarıda belirtilen oranlara göre bağlanacak dul ve yetim aylıkları toplamı bunlara esas tutulan, emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylıklarından fazla olursa, fazlası, dul ve yetim aylıklarından orantılı olarak indirilir.</p> <p>Ölen, dul karı veya koca bırakmazsa veya bıraktığı koca aylığa müstahak değilse bunların payı çocuklarla ana babanın aylıklarına eşitlikle eklenir. Şu kadar ki, bu aylıkların toplamı yapılan eklemelerden sonra bağlamaya esas tutulan aylığın yetim bir kişi ise %50'sini, iki kişi ise %80'ini, üç kişi ise %100'ünü geçemez.</p>	<p>nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması halinde % 75'i,</p> <p>Çocuklar: Aylığa müstahak Çocuklara %25'i oranında bağlanır. Kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayanların her birine % 50'si, Çocuklardan sigortalının ölümü ile anasız ve babasız kalan veya sonradan bu duruma düşenlerle, ana ve babaları arasında evlilik bağı bulunmayan veya sigortalının ölümü tarihinde evlilik bağı bulunmakla beraber ana veya babaları sonradan evlenenler ile kendisinden başka aylık alan hak sahibi bulunmayanların her birine % 50'si,</p> <p>Ana Baba Aylık bağlamaya müstahak ana ve babaya toplam % 25'i oranında aylık bağlanır.</p>
<p>DUL VE YETİM AYLIKLARININ BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI</p>	<p>HAK SAHİPLERİNİN AYLIKLARININ BAŞLANGICI, KESİLMESİ VE YENİDEN BAĞLANMASI</p>
<p>Dul yetim Aylıklarının başlangıcı: Her ne suretle olursa olsun açıkta bulunanlardan emekli aylığına müstahak olanlardan ölenlerin dul ve yetimleri tarafından yazı ile yapılacak müracaat tarihlerini takip eden ay başından;</p>	<p>Aylıklarının başlangıcı: Sigortalının ölüm tarihini, Hak sahibi olma niteliğinin ölüm tarihinden sonra kazanılması halinde, bu niteliğin kazanıldığı tarihi, takip eden ay başından itibaren başlatılır</p>

Emeklilik hakkı tanınan bir vazifede iken ölenlerin dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklar hizmet aylıklarının kesildiği tarihi takip eden aybaşından,

Emekli, adi malullük ve vazife malullüğü aylığı almakta iken ölenlerin dul ve yetimlerine bağlanacak aylıklar ölüm tarihini takip eden ay başından; zaman aşımı hükümleri dikkate alınmak şartıyla.

Dul yetim Aylıklarının kesilmesi:

Türk vatandaşlığından çıkması yada çıkarılması halinde,(Sosyal Güvenlik Sözleşmesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla)

Emekliliğe tabi göreve başlamaları halinde,(Dul eşin aylığı kesilmez, aylık bağlama oranı değiştirilir.)

Evlenmeleri halinde,(Babalar ile Harp malulü ile evlenen karının aylıkları kesilmez)

4354 sayılı Kanuna göre 72 ncı maddenin son fıkrası uyarınca aylık bağlanan annenin evlenmesi halinde aylıkları kesilmez

Malul aylığı alan erkek yetimin evlenmesi halinde aylığı kesilmez.

Erkek yetimlerle, Kanunun Ek 13 üncü maddesine göre aylık alan yetimlerin yaş sınırlarını doldurmaları veya öğrenim gördükleri okuldan

Aylıklarının kesilmesi:

Hak sahiplerine bağlanan aylıklar kanuna göre belirtilen şartların ortadan kalktığı tarihi takip eden ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

Ancak Harp okulları ile fakülte ve yüksek okullarda, Türk Silâhlı Kuvvetleri hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken askerî öğrenci olanlar ile astsubay meslek yüksek okulları ve astsubay nasp edilmek üzere temel askerlik eğitime tâbi tutulan adaylar ve Polis Akademisi ile fakülte ve yüksek okullarda, Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okuyan veya kendi hesabına okumakta iken Emniyet Genel Müdürlüğü hesabına okumaya devam eden öğrencileri her ne kadar sigortalı sayılsalar da bağlanan yetim aylıkları kesilmeyecektir.

<p>ayrılmaları, mezun olmaları, silah altına alınmaları halinde; Muhtaç aylığı alan ana-baba ile Ek 13 üncü maddeye göre aylık alan yetimlerin muhtaçlıklarının kalkması halinde, Ölümleri halinde, Aylık tercihi nedeniyle, Kanununun 116.maddesine göre Aralıksız bir yıl süre ile aylıklarını tahsil etmeyenlerin aylıkları da gerekli araştırmalar yapıldıktan sonra bir yılın sonunda, İki yönden aylığa hak kazananların tercih ettikleri aylıkları, Sandığa yazılı müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren ödenir. Diğer aylıkları sürekli olarak, kesilir.</p>	
<p>Yeniden bağlanması Aylıkları kesilenlerin yeniden aylığa müstahak olmaları halinde müracaat tarihlerini takip eden aybaşından itibaren bağlanır</p>	<p>Yeniden bağlanması Aylığın kesilmesine yol açan sebebin ortadan kalkması halinde, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden aylık bağlanacak olup aylığı kesilen çocuklardan, sonradan Kurum Sağlık Kurulu kararı ile çalışma gücünü en az % 60 oranında kaybederek malûl olduğu anlaşılana,</p>

	aylık bağlanması için aranılan diğer taşımaları halinde, malûllük durumlarının tespitine esas teşkil eden rapor tarihini takip eden ay başından itibaren, kontrol muayenesi sonunda tespit edilecek malûllük durumu saklı kalmak kaydıyla aylık bağlanır
EVLENME İKRAMIYESİ VE ÖLÜM YARDIMI	EVLENME VE CENAZE ÖDENEĞİ
EVLENME İKRAMIYESİ	EVLENME ÖDENEĞİ
Evlenmeleri sebebiyle dul ve yetim aylığı kesilen eş ve kız çocuklarla anaya bir defaya mahsus olmak üzere almakta oldukları dul veya yetim aylıklarının oniki aylık tutarı evlenme ikramiyesi olarak ödenir.	Evlenmeleri nedeniyle gelir ve aylıklarının kesilmesi gereken kız çocuklarına aylıklarının iki yıllık tutarı evlenme ikramiyesi olarak ödenir.
ÖLÜM YARDIMI	CENAZE ÖDENEĞİ
Emeklinin ölümü halinde, sağlığında bildiri ile gösterdiği kimseye, eğer bildiri vermemiş ise eşine eşi yok ise çocuklarına, bunlar yoksa, ana ve babasına, bunlarda yoksa kardeşlerine, emekli aylığı tutarında, aylığının en yüksek Devlet	Malûllük, vazife malullüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine, kurum yönetim kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği (ölüm yardımı) ödenir.

<p>memuru aylığının iki katı tutarının altında kalması halinde ise en yüksek Devlet memuru aylığının iki katı tutarında(ek gösterge dahil) ölüm yardımı ödenir</p>	<p>Cenaze ödeneği, sırasıyla sigortalının eşine, yoksa çocuklarına, o da yoksa ana babasına, o da yoksa kardeşlerine ,oda yoksa sigortalının cenazesinin gerçek veya tüzel kişiler tarafından kaldırılması durumunda, belgelere dayanan masraflar net asgarî ücret tutarında, masrafı yapan gerçek veya tüzel kişilere ödenir.</p> <p>Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılanlardan ölenlerin hak sahiplerine kendi kurumları tarafından ilgili mevzuat gereği ölüm yardımı hariç cenaze gideri, cenaze nakil gideri ödeneği veya bu mahiyette bir ödemenin yapılması halinde, Kurum tarafından cenaze ödeneği ödenmez.</p>
<p>UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARI BAKIMINDAN SİGORTALILIK SÜRESİ</p>	<p>UZUN VADELİ SİGORTA KOLLARI BAKIMINDAN SİGORTALILIK SÜRESİ</p>
<p>5434 sayılı kanunda sigortalılık süresi kavramı bulunmamakla birlikte, iştirakçilerin tam kesenek ödemek suretiyle geçen süreleri ile diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi geçen prim ödeme gün sayılarının toplamı olarak tanımlanabilir.</p>	<p>Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarının uygulanmasında dikkate alınacak sigortalılık süresinin başlangıcı; sigortalının 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa ve diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi ilk defa kapsama girdiği tarih olarak kabul edilir. Uluslar arası sosyal güvenlik sözleşmeleri hükümleri saklıdır.</p> <p>Kanunun uygulanmasında 18 yaşından önce</p>

	<p>malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tâbi olanların sigortalılık süresi, 18 yaşını doldurdukları tarihte başlanmış kabul edilir. Bu tarihten önceki süreler için ödenen malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primleri, prim ödeme gün sayılarının hesabına dahil edilir.</p> <p>Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılar bakımından sigortalılık süresi; sigortalılığın başlangıç tarihi ile aylık bağlanması için yetkili makamdan emekliye sevk onayının alınarak görevi ile ilişkisinin kesildiği ayın son günü arasında geçen süredir.</p>
<p>CUMHURBAŞKANI VE BAŞBAKANA BAĞLANACAK EMEKLİ AYLIĞI</p>	<p>CUMHURBAŞKANI,BAŞBAKAN VE TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANINA BAĞLANACAK EMEKLİ AYLIĞI</p>
<p>Cumhurbaşkanlığında bulunanlar bu yerlerden ayrılışlarında istekleri halinde emekli aylığına hak kazanmaktadırlar.</p> <p>Ayrıca, bu makamlarda iken 39.maddenin (b) fıkrasında belirlenen yaş ve hizmet şartlarını yerine getirenlere de emekli aylığı bağlanmaktadır.</p> <p>Cumhurbaşkanına bağlanacak emekli aylığı; Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin yüzde kırkı olarak hesaplanıp, ödendikçe</p>	<p>Cumhurbaşkanlığı görevinde bulunduktan sonra, istifa etmek, görevden uzaklaştırılmak, malulen , vazife malulü veya hangi sebep ve suretle olursa olsun anılan Makamdan ayrılanlara, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren istek tarihindeki Cumhurbaşkanına ödenmekte olan aylık ödeneğin %40 ı yaşlılık aylığı olarak bağlanır. Ancak, Cumhurbaşkanı, Kanuna göre ayrıca yaşlılık aylığına hak kazanıyorsa hesaplanacak aylıklardan yüksek olanı yaşlılık aylığı olarak bağlanır ve aradaki fark</p>

faturası karşılığında Hazineden tahsil edilecektir.

Başbakanlık görevinde bulunduktan sonra herhangi bir sebeple bu görevden ayrılanların, daha önce bağlanmış bir emekli aylığı var ise bu aylıkları, bu Kanuna göre bağlanan en yüksek emekli aylığının %75'ine yükseltmek suretiyle ödenecektir.

Başbakanlık görevini yürütmekte bulunanlara görevleri süresince bu yükseltme yapılmayacak, Başbakanlık görevleri sırasında emekli aylığına hak kazanmayıp daha sonra emekli aylığı bağlananların aylıkları da aynı usulle hesaplanacaktır.

Hazineden tahsil edilir.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı veya Başbakan iken herhangi bir nedenle görevlerinden ayrılanlara istekleri üzerine müracaat tarihini takip eden ay başından itibaren istek tarihindeki Cumhurbaşkanına bağlanacak yaşlılık aylığının %75 i oranında yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı veya Başbakan, Kanuna göre ayrıca yaşlılık aylığına hak kazanıyorsa hesaplanacak aylıklardan yüksek olanı yaşlılık aylığı olarak bağlanır ve aradaki fark Hazineden tahsil edilir.

Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı veya Başbakan iken veya bu görevlerden ayrıldıktan sonra ölenlerin hak sahiplerine, bu maddeye göre hesap edilen aylıklar 34 üncü madde hükümlerine göre ölüm aylığı olarak bağlanır.

VAZİFE MALÛLLÜĞÜ

VAZİFE MALÛLLÜĞÜ

Malûllük;

a)İştirakçilerin vazifelerini yaptıkları sırada vazifelerinden doğmuş olursa;

b) Vazifeleri dışında kurumların verdiği her

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için,

Malûllük sigortalıların vazifelerini yaptıkları sırada veya vazifeleri dışında idarelerince

hangi bir kuruma ait başka işleri yaparken, bu işlerden doğmuş olursa;

c) Kurumların menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken o işten doğmuş olursa (Maksadın ilgili kurumlarca kabul edilmesi şartıyla);

ç) Fabrika, atelye ve benzeri işyerlerinde, iş başlamadan evvel iş sırasında veya işi bitirdikten sonra, o işyerinde husule gelen ve yine o işyerinin mahiyetinden veya çalışma konusundan ileri gelen kazadan doğmuş olursa;

buna (Vazife malûllüğü) ve bunlara uğrayanlara da (Vazife malûlü) denir.

görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken bu işlerden veya kurumlarının menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken ya da idarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında veya işyerinde meydana gelen kazadan doğmuş olursa, buna vazife malûllüğü ve bunlara uğrayanlara da vazife malûlü denir.

HARP MALÛLLÜĞÜ

Vazife malûllüğü 5434 Sayılı Kanununun 64 maddesinde sayılan sebep ve hallerden meydana gelmesi halinde haklarında harp malûllüğü hükümleri uygulanır.

Harp malûllerine bağlanan vazife malûllüğü aylığına ilaveten derecelerine göre ödenen harp malûllüğü zammı ayrıca ilave edilerek ödenir.

HARP MALÛLLÜĞÜ

Vazife malûllüğü Kanununun 47 maddesinde sayılan sebep ve hallerden meydana gelmesi halinde haklarında harp malûllüğü hükümleri uygulanır.

Harp malûllerine bağlanan vazife malûllüğü aylığına ilaveten derecelerine göre ödenen harp malûllüğü zammı ayrıca ilave edilerek ödenir.

Kanuna göre bağlanacak vazife veya harp malûllüğü aylıkları kanunla değiştirilen veya

	yürürlükten kaldırılan maddeleri de dahil 5434 Sayılı Kanun hükümlerine göre emsali iştirakçiye bağlanacak harp veya vazife malûllüğü aylığından az olamaz.
EMEKLİYE SEVK ONAYI	EMEKLİYE SEVK ONAYI
<p>Kamu görevlilerinin emekliye sevk onaylarının ne şekilde alınacağı kanunun ek 26 ncı maddesinde belirlenmiştir.</p> <p>Buna göre;</p> <p>a) Re'sen emekliye sevk hallerinde, iştirakçinin göreve tayinindeki usule göre tayine yetkili makamın,</p> <p>b) İstek üzerine veya yaş haddi veya malûllük (adi ve vazife malûllüğü) hallerinde, iştirakçinin mensup olduğu kurumun en yüksek amirinin,</p> <p>c) Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, belediye başkanları, illerin daimi komisyon üyeleri ile, Sandıkla ilgileri kesilmiş olup da bir kanunla bir kuruma bağlı olmaksızın iştirakçilik hakkı devam edenlerin, istek, maluliyet ve yaş haddi hallerinde daha önce Sandıkla ilgilendikleri en son kurumun en yüksek amirinin, bunlardan bu görevlerinden önce iştirakçiliği olmayanların son defa görev yaptıkları yer başkanının,</p>	<p>Kamu görevlilerinin emekliye sevk onayları, 5434 sayılı kanunun ek 26 ncı maddesinin a,b,d ve e fıkraları da belirtilen hususlar 5510 sayılı kanunla da korunmuş ancak (c) fıkrası ile; Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri için Meclis Başkanlığının, belediye başkanları için belediye encümeninin, illerin daimi komisyon üyeleri için il valiliğinin, çalıştıkları kamu idareleri ile ilişkileri kesilmiş olup da bir kanunla sigortalılık hakkı devam edenler için daha önce görev yaptıkları son kamu idaresinin en yüksek amirinin,onayı ile tekemmül ettirileceği şeklinde değiştirilmiştir.</p> <p>Ayrıca ,Özel kanun hükümleri hariç olmak üzere yetkili makamın emekliye sevk onayı, talep tarihinden itibaren bir ayı geçemeyeceği, Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek kararname ile atananların görevleriyle ilişkilerinin kesilmesinin ilgili bakanın onayı ile tekemmül edeceği ve İstek üzerine veya yaş haddi veya malûllük (adi ve vazife malûllüğü)</p>

d) Kurumların, yönetim veya Müdürler Kurulu üyelerinin istek, malüliyet ve yaş haddi hallerinde, atanmalarında inhayı yapan kurumun en yüksek amirinin, (Müdürler Kurulundaki memur temsilcileri, bu göreve seçilmeden önceki görevi nazara alınarak yukarıdaki fıkralar hükümlerine göre),

e) Danıştay Başkanının istek, maluliyet ve yaş haddi hallerinde Başbakanlık, Sayıştay Başkanının aynı hallerde Millet Meclisi Başkanlığı ,
Onayı ile tekemmül eder.

Özelleştirilmeleri sonucu sermayesindeki kamu payı %50'nin altına düşen kuruluşlar ile satış veya devri yapılmış olan kuruluşlarda çalışmakta iken emekliye ayrılanlar için emekliye sevk onayı aranmaz.

hallerinde emekliye ayrılmak isteyenler için her durumda, istek tarihinden itibaren bir aylık süre sonunda ilişkilerinin kesilmiş sayılacağı hükümleri getirilmiştir.

İTİBARI HİZMET MÜDDETİ

Kanuna göre bağlanacak aylıklar, yapılacak kesenek iadesi ve toptan ödemenin hesabında dikkate alınan ancak hiçbir şekilde 5434 Sayılı Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından (hizmet, yaş ve emeklilik ikramiyesi) dikkate alınmayan ancak toplam hizmetine ilave edilen

İTİBARI HİZMET SÜRELERİ

Kanuna göre bağlanacak aylıklar ve yapılacak toptan ödemenin hesabında dikkate alınan ancak hiçbir şekilde Kanunla tanınan hakları kazanma bakımından (hizmet, yaş ve emeklilik ikramiyesi) dikkate alınmayan ancak toplam hizmetine ilave edilen sürelerdir. Bu süreler yaptıkları hizmetlere ve

sürelerdir. Bu süreler yaptıkları hizmetlere ve görevlere göre farklılıklar arz etmektedir. 36. maddeye göre verilen itibari hizmet süresi zammı 3 aydan az, 5 yıldan fazla olamaz. 37. maddeye göre verilen itibari hizmet süresi zammında süre sınır bulunmamaktadır.

görevlere göre farklılıklar arz etmektedir. 5434 sayılı Kanunun 36.maddesine göre verilen itibari hizmet süresi zammının 3 yıldan fazla olamayacağı 36.maddesine göre her yıl için verilen 6 aylık süre 3 aya indirilmiştir.

SİGORTALILIK HALLERİNİN BİRLEŞMESİ

SİGORTALILIK HALLERİNİN BİRLEŞMESİ

Mevcut uygulamada 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkındaki Kanun hükümlerine göre, birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylığa hak kazanılması halinde, son yedi yıllık hizmet süresi içinde en fazla hangi sosyal güvenlik kurumuna tabi olarak çalışılmış ise o kurum, hizmet sürelerinin eşit olması ve malûllük ve ölüm halleri ile yaş haddinden re'sen emekli olma, süresi kanunla belirlenen vazifelere atanma veya seçilme ve bağlı oldukları sigortalılık halinin kanunla değiştirilmesi durumunda ise son kurum mevzuatına göre aylık bağlanmaktadır.

Sigortalının, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde yer alan sigortalılık hallerinden birden fazlasına aynı anda tabi olmasını gerektirecek şekilde çalışması halinde; öncelikle aynı maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, (c) bendi kapsamında çalışması yoksa ilk önce başlayan sigortalılık ilişkisi esas alınarak sigortalı sayılır.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilk defa sigortalı sayılanlardan 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinden birden fazlasına tabi olarak çalışmış olanların yaşlılık aylığı bağlanma taleplerinde, en fazla sigortalılığın geçtiği sigortalılık hali, hizmet sürelerinin eşit olması ile malûllük ve ölüm halleri ile yaş haddinden re'sen

emekli olma, süresi kanunla belirlenen vazifelere atanma veya seçilme ve bağlı oldukları sigortalılık halinin kanunla değiştirilmesi durumunda ise son sigortalılık hali esas alınır.

Ancak, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra aylık talebinde bulunanlardan, farklı sosyal güvenlik kurumlarına ya da Kanunda belirtilen sigortalılık hallerinden birden fazlasına tabi olanlara aylık bağlanmasında esas alınacak sigortalılık hali 2829 sayılı Kanun hükümlerine göre tespit edilir.

BİRDEN FAZLA AYLIĞA AYNI ANDA HAK KAZANMA

BİRDEN FAZLA AYLIĞA AYNI ANDA HAK KAZANMA

İlgililer 5434 sayılı Kanunda belirtilen istisnalar dışında, yalnızca tek aylığa hak kazanabilirler.

Bu istisnalar ;

5434 sayılı Kanununun 60 ncı maddesine göre; emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı almakta iken er olarak silah altına alınanların bu esnada vazife malulü olmaları halinde eski aylıkları ile, 56.maddeye göre bağlanacak vazife malullüğü aylıkları,

Yine 5434 sayılı kanununun 101 inci maddesine

Kanuna göre bağlanacak aylıkların birleşmesi durumunda;

1) Hem malûllük hem de yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalıya, aylıklardan yüksek olanı, aylıklar eşitse yalnız yaşlılık aylığı,

2) Malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı ile birlikte, ölen eşinden dolayı da aylığa hak kazanan sigortalıya her iki aylığı,

3) Ana ve babasından ayrı ayrı aylığa hak kazanan çocuklara, yüksek olan aylığın tamamı, az

göre; er vazife malullüğü aylığı almakta iken emeklilikle ilgili bir göreve girip, daha sonra bu görevlerinden emeklilik, adi malullük, vazife malullüğü gibi çeşitli sebeplerle ayrılan veya ölenlerin; iştirakçilikleri sebebiyle elde etmiş oldukları hakları, er vazife malullüğü aylığı ile birlikte tahsis edileceğinden, bu durumlarda tercih söz konusu olmayıp her iki hakkında gereği ayrı ayrı yerine getirilecektir.

Ayrıca, 5434 sayılı kanunun 68 inci maddesi uyarınca,

Kendi hizmetlerinden dolayı bağlanan aylıklarını almakta olanlar, eşlerinin vefatı halinde müstahak oldukları dul aylıklarını da almaya devam edeceklerdir.

Öte yandan 5434 sayılı kanunun 72.maddenin son fıkrası uyarınca da çocuklarından birisinden dolayı yetim aylığı alan anne ve babaların, aynı fıkra kapsamında değerlendirilen bir başka olay nedeniyle vefat eden diğer çocuk yada çocuklarından dolayı da aylığı hak kazanmaları halinde; tercihte bulunmaksızın çocukların hepsinden aylık bağlanmasına Yönetim Kurulunca 11.10.2001 tarih ve 973 sayı ile karar verilmiştir.

olan aylığın yarısı,

4) Birden fazla çocuğundan aylığa hak kazanan ana ve babaya en fazla ödemeye imkân veren ilk iki dosyadan yüksek olan aylığın tamamı, düşük olan aylığın yarısı,

5) Hem eşinden, hem de ana ve/veya babasından ölüm aylığına hak kazananlara , tercihinine göre eşinden ya da ana ve/veya babasından bağlanacak aylığı,

6) Bu Kanuna göre vazife malûllüğü aylığı almakta iken, tekrar sigortalı olanlardan hem vazife malûllüğüne hem de malûllük aylığına hak kazananlara bu aylıklardan yüksek olanı, aylıkları eşitse yalnızca vazife malûllüğü aylığı, bunlardan hem vazife malûllüğü hem de yaşlılık aylığına hak kazananlara, bu aylıkların her ikisi, bir başka ifade ile hem vazife malûllüğü aylığının hem de yaşlılık aylığının birleşmesi hallerinde her iki aylık birlikte ödenecektir.

7) Evliliğin ölüm nedeniyle sona ermesi durumunda sonraki eşinden de aylığa hak kazananlara tercih ettiği aylığı,

bağlanır.

8) 15/10/2008 tarihinden sonra ilk defa 4/c kapsamında göreve giren sigortalılar 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren görevler nedeni ile malûl olanların sınıf değiştirerek veya başka görevlerde çalışıp ayrıca yaşlılık aylığına da hak kazanmaları halinde hem yaşlılık aylığı hem de vazife malûllüğü aylığı alacaklardır.

AYLIKLARIN YÜKSELTİLMESİ VE ALT SINIR AYLIĞI

AYLIKLARIN YÜKSELTİLMESİ VE ALT SINIR AYLIĞI

5434 sayılı Kanuna göre bağlanan aylıklar, bütçe kanunu ile belirlenen katsayılar esas alınarak her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere artırılır.

Kanuna göre bağlanacak emekli, adi malûllük ve vazife malûllüğü aylıklarının alt sınırı, bu Kanuna bağlı gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için hesaplanacak emekli aylığıdır.

Dul ve yetimlere ödenecek aylıklar, bu maddenin birinci fıkrasına göre hesaplanan alt sınır aylığının;

a) Dul ve yetim sayısı 3 ve daha fazla ise tamamından,

Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıklar, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirlenir.

Bu Kanuna göre sigortalıya bağlanacak aylıklar ile ölen sigortalının hak sahiplerinin aylıklarının hesabına esas tutar, çalışma sürelerindeki her yıl için 82 nci maddeye göre tespit edilen prime esas günlük kazanç alt sınırları dikkate alınarak, talep veya ölüm yılına ait Ocak ayı itibariyle 29 uncu maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenen ortalama aylık kazancın % 35'inden, sigortalının bakmakla yükümlü olduğu eşi veya çocuğu varsa % 40'ından

b) Dul ve yetim sayısı 2 kişi ise %90'ından,
c) Dul ve yetim sayısı 1 kişi ise %80'inden, az
olamaz.

az olamaz. Hak sahibi kimselerin aylıkları; hak
sahibi bir kişi ise bu fıkraya göre hesaplanan alt
sınır aylığının % 80'inden, hak sahibi iki kişi ise %
90'ından az olamaz.

AYLIK BAĞLANMAYACAK HALLER

-Kendisinden aylık bağlanacak, iştirakçiyi veya
emekli, adi malûllük, vazife malûllüğü aylığı
alanı;

-Kasden ve haksız yere öldüren veya
öldürmeye teşebbüs edenlere veya bu kanun
gereğince adi malûl sayılacak hale getirenlere;

-Kendisine aylık bağlatacak iştirakçiye veya
emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı
alana veya ailesine karşı ağır bir cürum
işlendiğinden veya bunlara karşı kanunen
mükellef olduğu vazifeleri ifada büyük bir kusur
irtikap eylediğinden dolayı ölüme bağlı bir
tasarrufla mirastan ıskat edilenlere;

-Evli kız ve erkek çocuklarla anaya
aylık bağlanmamaktadır.

GELİR VE AYLIK BAĞLANMAYACAK HALLER

-Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıyı veya
aylık bağlanmış olan sigortalıyı, kasten öldürdüğü
veya öldürmeye teşebbüs ettiği veya malûl duruma
getirdiği,

-Kendisinden aylık bağlanacak sigortalıya veya
aylık bağlanmamış olan sigortalıya veya hak
sahibine karşı ağır bir suç işlediği veya bunlara karşı
aile hukukundan doğan yükümlülüklerini önemli
ölçüde yerine getirmemesi nedeniyle ölüme bağlı bir
tasarrufla mirasçılıktan çıkarıldıkları,

hususunda kesinleşmiş yargı kararı bulunan
kişilere aylık ödenmeyecektir.

- Kanunun yürürlüğünden önce eşinden boşandığı
halde, Kanunun yürürlüğünden sonra boşandığı eşiyle
fiilen birlikte yaşadığı belirlenen eş ve çocukların, bu
durumlarının tespit edilmesi halinde kanunun

yürürlük tarihini takip eden aybaşından itibaren, Kanunun yürürlüğünden sonra boşananlardan eşiyile fiilen birlikte yaşadığı belirlenenlerin ise aylık bağlandığı tarihi takip eden aybaşından itibaren, aylıkları kesilecek ve yersiz ödenen aylıkları geri alınacaktır. Bu hususun tespiti Kurumumuz Sigorta İl Müdürlüklerince yapılacaktır.

YAŞ

İştirakçilere emeklilik hakkı tanınan bir vazifeye ilk defa tayin sırasında kurumlara gösterilen nüfus hüviyet cüzdanlarında yazılı doğum tarihleri, eğer 18 yaşını tamamladıktan sonra yaş düzeltilmesi yapılmış ise 18 yaşının doldurulması tarihindeki doğum tarihleri,

-Dul ve yetimler hakkındaki hükümlerinin uygulanmasında da dul ve yetim aylıklarına veya (Toptan ödeme)ye hak kazanıldığı tarihlerde bunların kayıtlı buldukları nüfus idarelerindeki doğum tarihleri,

esas tutulur.

Doğum tarihlerinde, iştirakçiler için 18 yaşın doldurulmasından sonra, dul ve yetimler için de

YAŞ

Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına ilişkin yaş ile ilgili hükümlerin uygulanmasında, sigortalıların ve hak sahibi çocuklarının kanunla yürürlükten kaldırılan kanunlara veya bu Kanuna göre ilk defa malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tâbi olduğu tarihteki, nüfus kütüğünde kayıtlı bulunan doğum tarihleri, sigortalıların Kanuna göre ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonra doğan çocuklarının ise nüfus kütüğüne ilk olarak yazılan doğum tarihleri esas alınacaktır.

Malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık tahsisleri hesabında, sigortalıların bu Kanuna ve bu Kanunla yürürlükten kaldırılmış kanunlara tâbi olarak ilk defa çalışmaya başladığı tarihten sonraki

<p>aylığa veya toptan ödemeye istihkak tarihlerinden geriye doğru bir yıl içinde yapılan düzeltmeler nazara alınmaz</p> <p>Doğum tarihlerinde ay gösterilmemiş ise o yılın Temmuz ayının birinci günü, ay yazılı gün gösterilmemiş ise o ayın birinci günü, doğum günü sayılır.</p>	<p>yaş düzeltmeleri dikkate alınmayacağından 18 yaşını tamamladıktan sonra yaş düzeltmesi yapılmış ise, 18 yaşının doldurulması tarihindeki doğum tarihi esas alınacak olup 18 yaşın dolumundan sonra yapılan yaş düzeltmeleri nazara alınmayacaktır.</p> <p>Ayrıca nüfus kayıtlarında doğum ay ve günleri yazılı olmayanların 1 Temmuz'da, doğum ayı yazılı olup da günü yazılı olmayanların ise o ayın birinde doğmuş sayılacaklardır.</p>
<p>EMEKLİ KESENEĞİNE ESAS AYLIK</p>	<p>PRİME ESAS KAZANÇ</p>
<p>Emekli Keseneğine esas aylık tutarının hesaplanmasında;</p> <p>-657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 üncü maddesinde yer alan gösterge tablosu</p> <p>-Personel Kanunlarındaki ek gösterge rakamların</p> <p>her yıl Bütçe Kanununda tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak tutarı,</p> <p>-Memuriyet taban aylığı,</p> <p>-Kıdem aylığı,</p> <p>-Ek gösterge rakamlarına göre en yüksek</p>	<p>Kanuna göre ilk defa sigortalı olanların prime esas kazançlarının tespitinde 82 nci maddede belirtilen üst sınır aranmaz (Kanun gereğince alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise günlük kazanç alt sınırının 6,5 katıdır) ve prime esas kazançlarının hesabında;</p> <p>a) Aylıklarını personel kanunlarına göre alan sigortalılar için;</p> <p>1) İlgili kanunları uyarınca aylık gösterge ve ek göstergeler üzerinden ödenen aylık tutarları,</p> <p>2) Memuriyet taban aylık ve kıdem aylık tutarları,</p>

devlet memuru aylığının %40 ila %240 arasında belirlenen oranlarda tespit edilen tutarın,

Toplamı emekli keseneği ve kurum karşılığına esas tutardır.

3) Makam, temsil ve görev tazminatları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen tazminatlar (bölge, kurum, birim, çalışma mahalli, görevin niteliği ve benzeri kriterlere dayalı olarak asıl tazminatlara ilave, ek veya ayrıca ödenen tazminatlar hariç), 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun ek 17 nci maddesinin (A) bendinde yer alan cetvelde belirtilen oranlar üzerinden ödenen hizmet tazminatı (28/2/1982 tarihli ve 2629 sayılı Kanun ile 17/11/1983 tarihli ve 2955 sayılı Kanuna göre tazminat veya üniversite ödeneği alanların sadece rütbelerinin karşılığı hizmet tazminatları), 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi uyarınca ödenen üniversite ödeneği, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 106 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca ödenen ek ödeme,

b) Kadro karşılığı sözleşmeli olarak görev yapan sigortalılar için işgal ettikleri kadrolar esas alınmak suretiyle (a) bendinde öngörülen unsurlar üzerinden hesaplanan tutarı,

c) Açıktan vekil olarak atanan sigortalılar için, (a) bendinde öngörülen unsurlardan ilgili mevzuatı

uyarınca ödenen tutarı,

ç) Başka bir kadro ya da görevin ödeme unsurları esas alınmak ve kıyaslanmak suretiyle aylık veya ücret ödenen sigortalılar için; emsal alınan kadro veya görevin prime esas kazanç tutarını geçmemek üzere, bu kazancın aylık veya ücret ödenmesinde öngörülen oranında hesaplanacak tutarı,

d) Büyükşehir belediye başkanları için bakanlık genel müdürünün, diğer belediye başkanları için ise öğrenim durumları itibarıyla 657 sayılı Kanuna göre yükelebilecekleri dereceyi aşmamak kaydıyla, 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı ek gösterge cetvelinin “VIII. Mülki İdare Amirliği Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (d) bendinde belirtilenlerin prime esas kazançları,

e) 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname eki cetvellerde yer alan yükseköğretim kurumlarına bağlı konservatuvarlarda 2914 sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanununun 15 inci maddesi uyarınca sözleşme ile istihdam edilen öğretim elemanlarından sanatçı öğretim elemanı olarak istihdam edilenler için, anılan Kanunda öğretim görevlisi kadro

unvanında istihdam edilenlerin tahsil ve derecelerine göre belirlenen prime esas kazanç tutarı; kamu idarelerinde sanatçı, sanatkar ve sanatçı öğretmen olarak sözleşme ile istihdam edilenler için, tahsil ve dereceleri itibarıyla 657 sayılı Kanuna tabi olarak teknik hizmetler sınıfında yer alan mühendislerin (a) bendindeki prime esas kazanç tutarı; yüksek öğretim kurumları ile diğer kamu idarelerinde sanat uygulamacısı ve sahne uygulamacısı olarak sözleşme ile istihdam edilenlerden en az önlisans mezunu olanlar için tahsil ve dereceleri itibarıyla 657 sayılı Kanuna tabi olarak teknik hizmetler sınıfında yer alan teknikerlerin, diğerleri için ise teknisyenlerin prime esas kazanç tutarları,

f) İlgili kanunlarında emeklilik ya da ek gösterge açısından belirli bir kadro, unvan veya görevle bağlantı kurulanlar için, bağlantı kurulan kadro, unvan veya görevin prime esas kazanç tutarı,

g) Bu fıkranın (a) ilâ (f) bentleri kapsamı dışında kalan sigortalılar için atandıkları görev itibarıyla 657 sayılı Kanuna göre girebilecekleri sınıflardaki benzer görevlerin aynı kadro, unvan, tahsil ve derecesi için belirlenen prime esas kazanç tutarları,

esas alınır. Vekalet veya ikinci görev karşılığında

	<p>ilgili mevzuatı uyarınca yapılacak ödemeler prime esas kazancın hesabında dikkate alınmaz.</p>
KURUM ALACAKLARINDA ZAMANAŞIMI	DEVİR, TEMLİK, HACİZ VE KURUM ALACAKLARINDA ZAMANAŞIMI
<p>Kanununun uygulanmasından doğan Kurum alacakları on yıllık zamanaşımına tabidir.</p>	<p>Kanun gereğince sigortalılar ve hak sahiplerinin gelir, aylık ve ödenekleri, sağlık hizmeti sunucularının genel sağlık sigortası hükümlerinin uygulanması sonucu Kurum nezdinde doğan alacakları, devir ve temlik edilemez, aylık ve ödenekler ile takip ve tahsili gereken alacaklar ile nafaka borçları dışında haczedilemez.</p> <p>Kurumun prim ve diğer alacakları ödeme süresinin dolduğu tarihi takip eden takvim yılı başından başlayarak on yıllık zamanaşımına tâbidir.</p> <p>Kanuna dayanılarak Kurumca açılacak tazminat ve rüçû davaları, on yıllık zamanaşımına tâbidir. Zamanaşımı tarihi; rüçû konusu aylıklar</p>

	<p>bakımından Kurum onay tarihinden, masraf ve ödemeler için ise masraf veya ödeme tarihinden itibaren başlar.</p>
<p>DEVRE MUAYENESİ</p>	<p>KONTROL MUAYENESİ</p>
<p>Vazife mâlullüğü aylığı bağlananların, ilk defa yapılan muayeneye ait raporun sağlık kurulunca tasdik edildiği tarihten itibaren üçer yıl sonlarında iki defa muayeneleri yapılır.</p> <p>Gerek ilk muayenede, gerek birinci ve ikinci (3) yıl sonlarında yapılan muayenelerde malullük derecelerinin değişmeyeceği anlaşılanların başka muayeneleri yapılmaz.</p> <p>Mâlullüklerinin değişmeyeceği anlaşılanlar, malullük derecelerinde yükseliş olduğu takdirde son raporların sağlık kurulunca tasdik edildiği tarihlerden itibaren (3) yıl içinde bir defaya mahsus olmak üzere yeniden muayene edilmelerini yazı ile Sandıktan isteyebilirler.</p> <p>Bu kanuna göre devre muayenesi yalnızca vazife malullüğü kapsamına girenlere yapılmaktadır</p>	<p>Kurum yürütülen soruşturma kapsamıyla sınırlı olmak üzere;</p> <p>a) Sağlık hizmeti alan genel sağlık sigortalısından veya bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilerden, sağlık hizmetinin gerçekten alınıp alınmadığını,</p> <p>b) Sigortalının, isteğe bağlı sigortalının veya bunların hak sahiplerinin malûllük, iş göremezlik raporlarında belirtilen rahatsızlıklarının mevcut olup olmadığını, tespit amacıyla kontrol muayenesi ve tetkik yaptırılmasını talep edebilir.</p> <p>Malûllük, vazife malullüğü aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılar, malûllük durumlarında artma veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç olduğunu ileri sürerek aylık ve gelirlerinde değişiklik yapılmasını isteyebilecekleri gibi; Kurum da harp malûllüğü ve vazife malûllüğü, malûllük aylığı bağlanmış sigortalılar ile aylık bağlanan ve çalışma gücünün en az % 60'ını yitiren malûl çocukların kontrol muayenesine tâbi tutulmasını talep edebilir.</p>

Kurumca yaptırılan kontrol muayenesinde veya sigortalının isteği üzerine ya da işe alıştırma sonunda yapılan muayenesinde yeniden tespit edilecek malûllük durumuna göre, malûllük aylığı, yeni malûllük durumuna esas tutulan raporun tarihini takip eden ödeme dönemi başından başlanarak artırılır, azaltılır veya kesilir.

Çalışma gücünün en az % 60'ını yitiren malûl çocuklara bağlanmış bulunan aylıklar, kontrol muayenesi sonunda tespit edilecek malûllük durumuna göre, rapor tarihinden sonraki ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başına kadar kabul edilebilir bir özrü olmadığı halde kontrol muayenesini yaptırmayan sigortalının malûllük aylığı çalışma gücünün en az % 60'ını yitiren malûl çocukların kendilerine bağlanmış olan aylığı, kontrol muayenesi için belirtilen tarihten sonraki ödeme dönemi başından itibaren kesilir.

Ancak, kontrol muayenesini Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten başlayarak üç ay içinde yaptıran ve malûllük halinin devam ettiği tespit edilen sigortalının veya aylık bağlanmış olan malûl çocuğun kesilen aylığı, kesildiği tarihten başlanarak yeniden bağlanır.

Kontrol muayenesini Kurumun yazılı bildiriminde belirtilen tarihten üç ay geçtikten sonra yaptıran ve malûllük halinin devam ettiği tespit edilen sigortalının malûllük aylığı veya aylık bağlanan çalışmayacak durumda malûl çocukların ise almakta oldukları aylık, rapor tarihinden sonraki ay başından başlanarak yeniden bağlanır.

Kanunla 5434 sayılı kanundan farklı olarak harp malûllüğü ve vazife malûllüğünün yanında, **malûllük aylığı bağlanmış sigortalılar ile aylık bağlanan ve çalışma gücünün en az % 60'ını yitiren malûl çocukların da kurumca her zaman kontrol muayenesine tâbi tutulabileceği hüküm altına alınmıştır.**

YERSİZ ÖDEMELERİN GERİ ALINMASI

YERSİZ ÖDEMELERİN GERİ ALINMASI

Her ne suretle olursa olsun istihkaklarından fazla yapılan ödemeler, ilgililerin, varsa sonraki her çeşit istihkaklarından hüküm alınmaksızın kesilmek suretiyle geri alınır.

Herhangi bir nedenle Kurum tarafından ilgililere istihkaklarından fazla veya yersiz olarak yapılan ödemelerin, bu hatalı işlemlerin düzeltildiği tarihten geriye doğru hesap edilecek beş yıllık tutarları tahsil edilir. Tahsilin ne şekilde

Kurumca aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen bu Kanun kapsamındaki her türlü ödemeler;

a) Kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuşsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla on yıllık sürede yapılan ödemeler, bu ödemelerin yapıldığı tarihlerden,

b) Kurumun hatalı işlemlerinden kaynaklanmışsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla

<p>yapılacağı yönetmelikle belirlenmiştir.</p>	<p>beş yıllık sürede yapılan ödemeler toplamı, ilgiliye tebliğ edildiği tarihten itibaren üç ay içinde yapılacak ödemelerde faizsiz, üç aylık sürenin dolduğu tarihten sonra yapılacak ödemelerde ise bu süre sonundan,</p> <p>İtibaren hesaplanacak olan kanunî faizi ile birlikte, ilgililerin Kurumdan alacağı varsa bu alacaklarından mahsup edilir, alacakları yoksa genel hükümlere göre geri alınır.</p> <p>Yersiz ödemenin aylıklardan kesilmesinde, kesintinin başlayacağı ödeme dönemi başı itibarıyla kanunî faizi ile birlikte hesaplanan borç tutarı, gelir ve aylıktan % 25 oranında kesilmek suretiyle uygulanır.</p>
<p>ZAMANAŞIMI ve AVANS</p>	<p>ZAMANAŞIMI, HAKKIN DÜŞMESİ VE AVANS</p>
<p>Emekli, adi malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylıklarını almak üzere, bu aylıkların tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız bir yıl sonuna kadar Sandığa müracaat etmeyenlerin aylıkları kesilir.</p> <p>Bunlardan kesilme tarihinden itibaren 5 yıl içinde yazı ile Sandığa müracaat edenlere kesilen aylıkları tekrar bağlanır ve geçmiş sürelerle ait aylıkları da toptan ödenir. Beş yıldan sonra</p>	<p>Kanunda aksine hüküm bulunmayan hallerde, vazife malullüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken aylıkların, hakkın kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl içinde istenmeyen kısmı zamanaşımına uğrar. Bu durumda olanların aylıkları, beş yıl geçtikten sonra, yazılı istek tarihini takip eden ay başından itibaren başlar.</p> <p>Kuruma müracaat etmemenin haklı bir sebebe dayandığını ispat edenler hakkında, yukarıdaki hüküm uygulanmaz.</p>

müracaat edenlerin aylıkları, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden bağlanarak ödenir. Geçmiş yıl ve aylar için her hangi bir ödeme yapılmaz.

Bu kanunda ayrıca belirtilen haller dışında aylık bağlanmasına hak kazanıldığı tarihten itibaren beş yıl sonuna kadar yazı ile müracaat edilmezse bu aylıklar, müracaat tarihini takip eden aybaşından itibaren bağlanır.

Şöyle ki ;

Yeni tahakkuk etmiş veya ödenmekte olan bir aylık, tahakkuk ettirildiği tarihten (Yönetim Kurulunun tahsis kararı tarihinde tahakkuk etmiş sayılır.) veya son ödemenin ait olduğu devreden sonra gelen ödeme devresinin ilk gününden itibaren (aralıksız) bir yıl içinde Sandığa müracaatla, aranmadığı takdirde kesilecek,

Kesilme tarihinden itibaren 5 yıl (tahakkuk tarihinden itibaren 6 yıl) içinde müracaat halinde aylık tekrar bağlanacağı gibi geçmiş süreye ait olan aylıklar da toptan ödenecektir. Bir yıldan sonraki 5 yıl da geçtikten sonra müracaat halinde ise aylıkları, müracaat tarihlerini takip eden

Ölüm sigortasından kazanılan diğer haklar, hakkın doğduğu tarihten itibaren beş yıl içinde istenmezse düşer.

Kanuna göre bağlanan aylıklarını tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız altı ay sonuna kadar tahsil etmeyenlerin gelir ve aylıkları, gelir ve aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulur.

Avans

Sigortalılar ile bunların hak sahiplerinin, genel sağlık sigortalıları ile bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, bu Kanunun uygulanması bakımından hak ettikleri alacaklarının süresi içinde ödenememesi halinde, avans verilmesine Kurum yetkilidir

aybaşından itibaren yeniden bağlanarak ödenecek, ancak geçmiş süreler için ödeme yapılmayacaktır.

Avans

İlgililere, kanun gereğince aylık bağlanıncaya kadar geçecek müddet için yazı ile Sandıktan istemelerinde aşağıdaki esaslara ve bu Kanunun genel hükümlerine göre (avans aylık) ödenir.

- a) Emeklilik hakkı tanınan vazifelere alınmış emekli, adi malul ve vazife malullerinden emekliye ayrılanlara , kesilen aylıkları,
 - b) Emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanacak veya aylık şeklinde son hizmet zammı yapılacaklara bu aylıklarının dul ve yetimlere de (68) inci maddeye göre bağlanması gereken aylıkların yarısı,
- avans olarak ödenir.

GEÇİCİ MADDELER

Kanunun “5434 sayılı Kanuna ilişkin geçiş hükümleri” başlıklı geçici 4 üncü maddesi hükmünün uygulanması;

1) 5434 SAYILI KANUN HÜKÜMLERİNE GÖRE DEVAM EDİLECEK İŞLEMLER VE BU KAPSAMA GİRENLER.

Bu husus 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin, birinci, dördüncü, beşinci, yedinci fıkralarında düzenlenmiştir. Söz konusu fıkraların uygulanması aşağıda açıklanmıştır.

- 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce 5434 sayılı Kanuna göre kendilerine veya dul ve yetimlerine bağlanmış olan aylıklar hakkında,

- 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar ve kanunun yürürlüğünden önce iştirakçiliği olup yürürlüğünden sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlar ile bunların dul ve yetimleri hakkında,

- 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kamu idarelerinde hizmet akdi ile veya sözleşmeli olarak çalışanlardan; ilgili kanunları gereği 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenler aynı statüde çalışmaya devam ettikleri sürece, Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine göre sigortalı (kamu görevlisi) sayılacak, kendileri veya hak sahipleri hakkında,

5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacak ve bunların aylıklarının bağlanması, artırılması, azaltılması, kesilmesi, yeniden bağlanması, toptan ödemeleri, ilgi devamı, ihya ve borçlanmaları, diğer ödemeler ve yardımlar ile emeklilik ikramiyeleri hakkında mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri dikkate alınarak 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

2) HİZMET YETERSİZLİĞİNDEN DOLAYI 5434 SAYILI KANUNA GÖRE AYLIĞA HAK KAZANAMAYANLARIN DURUMU.

Bu husus, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinin on üçüncü, on dördüncü ve on beşinci fıkralarında düzenlenmiştir. Söz konusu fıkraların uygulanması;

- 5434 sayılı Kanuna göre aylığa hak kazanamayanlardan, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalı sayılanların, borçlandığı ve ihya ettiği hizmetleri ile birlikte Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, paranın ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren, **5434 sayılı Kanunun 41 ve ek 19 uncu maddelerine göre hesaplanacak aylıkları yine 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre ödenecek, ancak emeklilik ikramiyesi ödenmiş süreler için ikramiye ödenmeyecektir.**

Ayrıca,

- Kanunun yürürlüğünden önce ölen ancak aylık bağlanmasına müstahak dul ve yetimin olmaması nedeniyle yalnızca emeklilik ikramiyesi ödenenlerden 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylığa hak kazananlara (ihya yapılmaksızın) müracaatlarını takip eden aybaşından itibaren,

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ölenlerle (son defa 506, 1479 sayılı Kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışması bulunmayanlardan), Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra sigortalılığı olmayanlardan ölenlerin hak sahiplerinin borçlandığı veya ihya ettiği hizmetleri ile birlikte Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, borçlandığı veya ihya ettiği hizmetlerine ait paranın ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren, Kanunun 34 üncü maddesindeki aylık bağlama şartlarını taşıdıkları sürece,

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra sigortalılığı olmayanların borçlandığı veya ihya ettiği hizmetleri ile birlikte Kanuna göre aylığa hak kazanmaları ve müracaat etmeleri halinde, borçlandığı veya ihya ettiği hizmetlerine ait paranın ödendiği tarihi takip eden aybaşından itibaren,

- Hizmetlerine karşılık toptan ödeme yapılarak tasfiye edilenler ile hizmetlerinin azlığı veyahut aylık bağlanmasına müstahak dul ve yetimi bulunmaması nedeniyle toptan ödeme yapılanlardan kanunun yürürlüğünden sonra bu kanuna göre aylığa hak kazanacak hak sahiplerinin, bu hizmetleri ihya etmesi ve paranın yatırılması halinde paranın yattığı tarihi takip eden aybaşından itibaren,

5434 sayılı Kanununun 41 ve ek 19 uncu maddelerine göre hesaplanacak aylıkları yine 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre ödenecek, ancak bu süreler için emeklilik ikramiyesi ödenmeyecektir.

3) 5434 VE 5510 SAYILI KANUNLARA GÖRE DUL VE YETİM AYLIKLARI (ÖLÜM AYLIKLARI) HAKKINDA YAPILACAK İŞLEMLER.

A) Hizmet süresi 10 yıldan fazla iken vefat edenlerle emekli iken vefat edenlerin dul ve yetimleri hakkında yapılacak işlemler;

- **Aylıklar açısından** (aylıkların artırılması, azaltılması, kesilmesi, yeniden bağlanması işlemleri); 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edilecektir. Evlenmedikleri yada memur statüsünü kazanmadıkları (5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışmaya başlamadıkları) sürece yetim aylıkları ödenmeye devam edilecektir.

- **Evlenme ikramiyesi**, dul ve yetim aylığı alan eş, ana ve kız çocuğun bu aylıklarını almakta iken 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden sonra evlenmeleri halinde almakta oldukları aylıkların bir yıllık (12 aylık) tutarında evlenme ikramiyesi ödenecektir. Aylık almakta olan diğer hak sahiplerinin aylık oranları 5434 sayılı Kanununun 68 inci maddesinde belirlenen oranlara göre yeniden tespit edilecektir. **Örneğin;** 5434 sayılı kanuna göre bağlanmış ve aylık alan 2 kız yetimin olması ve yetimlerden birisinin kanunun yürürlüğünden sonra evlenmesi halinde 12 aylık tutarında evlenme ikramiyesi ödenecek diğer yetimin aylıkları yükseltilecektir.

- **Ölüm yardımı açısından**, 5434 sayılı Kanununun Ek 4 üncü maddesi hükmüne göre, en yüksek devlet memuru aylığının iki katından az olmamak üzere ölüm yardımı olarak ödenecek, bu işlemlerde 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınacaktır.

B) Hizmet süresi 5 yıldan fazla 10 yıldan az iken vefat edenlerin dul ve yetimleri hakkında yapılacak işlemler;

I - 5434 Sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacak olanlar;

- 5 ilâ 10 yıl arasında fiili hizmet süresi olan iştirakçilerden dolayı 5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesi hükmü uyarınca yetim aylığı almakta olanların aylıkları, 5434 sayılı Kanuna göre yaş ve öğrenim durumları itibariyle aylıklarının kesilmesi gereken tarihe kadar, yine 5 ilâ 10 yıl arasında fiili hizmet süresi olan iştirakçilerden dolayı ölüm tarihinde malul ve muhtaç olması nedeniyle dul aylığı almakta olanların aylıkları, **5434 sayılı Kanunun 41 ve ek 19 uncu maddeleri de dikkate alınarak ödenmesine devam edilecektir.**

- 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi iken kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanlar (kamu idarelerinde hizmet akdi ile veya sözleşmeli olarak çalışanlardan; ilgili kanunları gereği 5434 sayılı Kanun ile ilgilendirilenler dahil) ve Kanunun yürürlüğünden önce iştirakçiliği olup yürürlüğünden sonra 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak yeniden çalışmaya başlayanlardan, 5 ilâ 10 yıl arasında fiili hizmet süresi olan sigortalılar ile bunların hak sahipleri hakkında 5510 sayılı Kanunla öngörülen aylık bağlanma şartlarını taşımaları halinde, **5434 sayılı Kanunun 41 ve ek 19 uncu maddelerine göre hesaplanacak aylıkları yine 5434 sayılı kanun hükümlerine göre ödenecektir.**

Buna göre;

- **Aylıklar açısından** (aylıkların artırılması, azaltılması, kesilmesi, yeniden bağlanması işlemleri); 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edilecektir. (5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesi uyarınca ölüm tarihinde 18, orta öğrenim görmekte iseler 20, yüksek öğrenim görmekte iseler 25 yaşın dolumuna kadar ve muhtaç olmaları şartıyla)

- **Evlenme ikramiyesi**, dul ve yetim aylığı alan eş ve kız çocuğun bu aylıklarını almakta iken 5510 sayılı Kanunun yürürlüğünden sonra evlenmeleri halinde 12 aylık tutarında evlenme ikramiyesi ödenecektir. Aylık almakta olan diğer hak sahiplerinin aylık oranları 5434 sayılı Kanunun 68 inci maddesinde belirlenen oranlara göre yeniden tespit edilecektir. **Örneğin;** 5434 sayılı kanuna göre bağlanmış ve aylık alan 2 kız yetimin olması ve yetimlerden birisinin kanunun yürürlüğünden sonra evlenmesi halinde 12 aylık tutarında evlenme ikramiyesi ödenecek diğer yetimin aylıkları yükseltilecektir.

- **Ölüm yardımı açısından**, 5434 sayılı Kanunun Ek 4 üncü maddesi hükmüne göre, en yüksek devlet memuru aylığının iki katından az olmamak üzere ölüm yardımı olarak ödenecek, bu işlemlerde 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınacaktır.

II - 5510 Sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacak olanlar;

- 5 ilâ 10 yıl arasında fiili hizmet süresi olan iştirakçilerden dolayı dul ve yetim aylığı almakta olanların, 5434 sayılı Kanuna göre aylıklarının kesilmesi gereken tarihte 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesinde yer alan şartları taşımaları nedeniyle aylığa müstahak olması veya ilk defa 5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlanması halinde,

- Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ölenlerle (son defa 506, 1479 sayılı Kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında çalışması bulunmayanlardan), Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra sigortalılığı olmayanlardan ölenlerin hak sahiplerinin müracaat etmeleri, borçlandıkları veya ihya ettikleri hizmetlere karşılık borç tutarının tamamını Kurumumuza ödemeleri halinde,

5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesindeki aylık bağlama şartlarını taşıdıkları sürece, 5434 sayılı Kanunun 41 ve ek 19 uncu maddelerine göre hesaplanacak aylıkları ödenecektir.

Ayrıca,

- 5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesi uyarınca, ölüm tarihinde 18, orta öğrenim görmekte iseler 20, yüksek öğrenim görmekte iseler 25 yaşın dolumuna kadar (muhtaç olmaları şartıyla) aylıklarının ödenmesine devam edilecektir. Ancak, söz konusu yaşların dolumundan sonra ise 5510 sayılı Kanun kapsamında sigortalı olmamaları (5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentleri hariç) veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmamaları veya kendi sigortalılıkları nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olması şartıyla yetim aylıklarının ödenmesine devam edilecektir.

- Borçlandığı veya ihya ettiği hizmetleri ile birlikte Kanuna göre aylığa hak kazananlara ayrıca emeklilik ikramiyesi ödenmeyecektir.

- Evlenen kız yetimlere almakta oldukları aylığın iki yıllık (24 aylık) tutarı evlenme ikramiyesi olarak ödenecek, geride kalan aylığa müstahak dul veya yetimin aylıkları 24 ay boyunca yükseltilmeyecek, ödenecek aylıklar alt sınır aylığının altında kalması halinde ise 5434 sayılı Kanunun ek 19 uncu maddesi hükmü dikkate alınarak alt sınır aylığına yükseltilecektir.

- Kanunun yürürlüğünden sonra 5510 sayılı kanuna göre aylık bağlanan eş ve anaların evlenmesi halinde evlenme ikramiyesi ödenmeyecek varsa geride kalanların aylıkları yükseltilecektir.

- 5510 sayılı kanuna göre yetim aylığı almakta iken evlenen malul kız ve erkek çocukların aylıkları kesilmeyecek ve evlenme ikramiyesi verilmeyecektir.

- Hizmet süresi 5-10 yıl arasında olan ana yada babalarından dolayı aylık almakta iken bu aylıkları kesilen, bilahare 5510 sayılı Kanuna göre aylık bağlanması şartlarını taşıyan kişilerin yeniden aylığa girmek istemeleri halinde ise, vefat tarihinde hak sahiplerine toplu para ödemesi yapıldığı hususu dikkate alındığında, bu sürenin ihya edilmesi gerekmektedir. İhya sonucunda Kurumumuzca hesaplanacak tutarın ilgililer tarafından kurumumuza yatırılması ve borç tutarının tamamı yatırıldıktan sonra aylık bağlanması mümkün olabilecektir. Ancak, 01/10/2008 tarihinden sonra 5434 sayılı Kanunun ek 13 üncü maddesinde belirlenen ve aylıkların kesilmesi gereken tarihlerde aylıkları geçici olarak durdurulan çocuklara, 5510 sayılı Kanunun 34 üncü maddesindeki şartları taşımaları halinde ihya şartı aranmadan aylıkların ödenmesine devam edilecektir. Örneğin; 5434 sayılı Kanuna göre bağlanmış ve aylık alan 2 kız yetimin olması ve yetimlerden birisinin kanunun yürürlüğünden sonra 5434 sayılı kanuna göre aylık alma şartlarını kaybetmesi halinde, (yaşını doldurması veya öğreniminin sona ermesi gibi) aylıkları durdurularak gerekli belgeler istenilecek, 5510 sayılı kanuna göre aylığa müstahak olması halinde aylıkları açılacak, müstahak olmaması halinde kesilecektir.

4) ANA VE BABAYA AYLIK BAĞLAMA ŞARTLARI

A) Ana ve babanın 65 yaşından küçük olması halinde,

- Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması (diğer çocuklarından hak kazanılan aylıklar hariç olmak üzere)

- Aylık bağlanmamış olması,

- Hak sahibi eş ve çocuklardan artan hisse bulunması,

şartlarıyla ana ve babaya toplam % 25'i oranında, aylık bağlanacaktır.

B) Ana ve babanın 65 yaşından büyük olması halinde,

- Her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olması (diğer çocuklarından hak kazanılan aylıklar hariç olmak üzere)

- Aylık bağlanmamış olması,
şartlarıyla ana ve babaya toplam % 25'i oranında, aylık bağlanacaktır.

- Ana veya babanın birisinin 65 yaşından küçük diğerinin büyük olması halinde her ikisi için de yukarıda belirtilen şartlar aranacak ancak 65 yaşından büyük olan için artan hisse bulunma şartı aranmayacaktır.

- Evlilik birliği devam eden ana ve babanın durumu birlikte incelenerek, evlilik birlikteliği devam eden ana yada babaya, ananın yada babanın her türlü kazanç ve irattan elde etmiş oldukları gelirlerinin asgari ücretin net tutarından daha az olması (diğer çocuklarından hak kazanılan aylıklar hariç olmak üzere) ve aylık bağlanmamış olması halinde anaya ve babaya toplam % 25'i oranında aylık bağlanacaktır.

- Ana yada babaya aylık bağlanabilmesi için, her türlü kazanç ve irattan elde etmiş oldukları gelirlerinin asgari ücretin net tutarından daha az olması hususunun, ilgililerin daimi olarak oturdukları yerin bağlı buldukları il veya ilçe idare kurullarınca alınacak olan muhtaçlık kararlarından sonra aylık bağlanması işlemlerinin yapılması gerekmektedir.

5) 5510 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 4 ÜNCÜ MADDESİ İLE GETİRİLEN DİĞER DÜZENLEMELER

A) Vazife Malullüğünün Kapsamı

Bu husus 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında düzenlenmiştir. Söz konusu fıkranın uygulanması;

5434 sayılı Kanuna göre iştirakçi olup Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi olarak çalışanlar ile çalışmaya başlayacaklardan, vazife malullüğü kapsamına girenler hakkında, 5510 sayılı Kanunun 47 nci maddesinin birinci fıkrasına göre işlem yapılacaktır. Söz konusu birinci fıkrada yer alan hususlar;

- Sigortalıların vazifelerini yaptıkları sırada veya vazifeleri dışında idarelerince görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken bu işlerden,
- Kurumlarının menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken,
- **İdarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında,**
- **İşyerinde meydana gelen kazadan doğmuş olması,**

halleridir. Ancak, vazife malullüğüne neden olan olayın Kanunun yürürlüğünden sonra (aylık ücretleri her ayın 1'inde ödenenler için 01/10/2008, her ayın 15'inde ödenenler için 15/10/2008 tarihinden sonra) meydana gelmiş olması hususuna dikkat edilmesi gerekmektedir.

B) Özürlülük Hükümlerinden Faydalanarak Aylık Bağlanma İşlemleri

Bu husus 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin altıncı fıkrasında düzenlenmiştir. Söz konusu fıkranın uygulanması;

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce çalışmaya başlamış olup, aylık talep tarihinde Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlardan;

- Çalışmaya başlamadan önce ilgili mevzuatına göre alınmış ve en az % 40 oranında özürlü olduklarını gösterir sağlık kurulu raporu bulunanların,
- En az % 40 oranında doğuştan özürlü olduklarını belgeleyenlerin,

en az 15 yıl emekli keseneği ödemeleri kaydıyla, (506, 1479 sayılı Kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında geçen çalışmaları dahil), haklarında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

Ancak çalışmaya başladıktan sonra, Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu, Kurum Sağlık Kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının;

- % 50 ilâ % 59 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 5760 gün (16 yıl),

- % 40 ilâ % 49 arasında olduğu anlaşılan sigortalılar, en az 6480 gün (18 yıl),

emekli keseneği ödenmiş olması kaydıyla, (506, 1479 sayılı Kanunlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında geçen çalışmaları dahil),

Yaşlılık aylığına hak kazanacaklar ve haklarında 5510 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılan hükümleri de dahil 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

C) 5434 Sayılı Kanuna Göre Emekli Aylığı Almakta İken Belediye Başkanlığı Görevini Yapmış Olanlara Makam Tazminatı Ödenmesi

Bu husus, 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin on birinci fıkrasında düzenlenmiştir. Söz konusu fıkranın uygulanması;

- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce, seçimler neticesinde belediye başkanı olarak görev yapmış olup, 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığı almakta olanlar hakkında,

- 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce, seçimler neticesinde belediye başkanı olarak görev yapmış ve bu Kanuna göre sigortalı iken, yaşlılık aylığı bağlanacaklar hakkında,

5434 sayılı Kanunun 39 uncu maddesindeki ve ek 68 inci maddesinde belirtilen şartlar da dikkate alınarak, emsali belediye başkanının almakta olduğu makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı tutarı almakta oldukları emeklilik veya yaşlılık aylıklarına ilave edilmek suretiyle ödenecektir.

a) Yaşlılık aylığı bağlanan veya bağlanacak olanlar için;

- 2008/Ekim tarihinden önce belediye başkanı olarak görev yapmış olmaları veya halen bu görevi yapıyor olmaları, bu görevlerine seçimle gelmeleri ve bu görevlerini en az iki yıl sürdürmeleri,

- Kadın ise 58, Erkek ise 60 yaş ve 9000 gün (25 yıl) veya kadın ve erkek için 61 yaş ve 5400 gün (15 yıl) şartlarını yerine getirmeleri,

Gerekmektedir.

b) Malullük aylığı bağlanan veya bağlanacak olanlar (5434 sayılı kanunun 39 uncu maddesinin (j) fıkrası dahil) için;

- 2008/Ekim tarihinden önce belediye başkanı olarak görev yapmış olmaları veya halen bu görevi yapıyor olmaları, bu görevlerine seçimle gelmeleri ve bu görevlerini en az iki yıl sürdürmeleri, şartları aranacaktır.(Malullük veya özürlü aylığı bağlanan veya bağlanacak olanlar için kadın ise 58, erkek ise 60 yaş ve 9000 gün (25 yıl) veya kadın ve erkek için 61 yaş 5400 gün (15 yıl) şartları aranmayacaktır.)

c) Ölüm aylığı bağlanan veya bağlanacak olan hak sahipleri için;

- 2008/ Ekim tarihinden önce Belediye başkanlığı görevinden ayrıldıktan sonra vefat edenler için, iki yıl belediye başkanlığı görevinde bulunmuş olmaları şartı aranacak,

- Belediye başkanı iken vefat edenler için, makam tazminatı veya yüksek hâkimlik tazminatına müstahak görevlerde iki yıl bulunma şartı aranmayacaktır.

- Bunlardan; sigortalı veya hak sahiplerinden, 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinde aranan şartları;

- 2008/Ekim ayı başı itibariyle yerine getirenler, 2008/Ekim ayı başı itibariyle,

- Aranan koşulları Kanunun yürürlük tarihinden sonra yerine getirenler hak kazandıkları tarih itibariyle,

Makam tazminatı ve buna bağlı olarak temsil veya görev tazminatı almaya hak kazanacak ve söz konusu miktarlar bağlanan veya bağlanacak olan aylıklara ilave edilecektir. Temsil veya görev tazminatı ödenebilmesi için ilgililerden kamu kesiminde yönetim ve denetim kurulu üyeliği de dahil olmak üzere herhangi bir görev yapmadıkları yönünde beyan ve taahhütname istenilmesi gerekmektedir.

Ancak, yukarıda belirtilen durumlar emeklilik statüsünde iken belediye başkanlığı görevini yapmış olan ve 5434 sayılı Kanuna göre iştirakçiliğini sağlamayanlar hakkında uygulanacak, Kanunun yürürlüğünden önce belediye başkanlığı görevi dolayısıyla 5434 sayılı Kanuna tabi olup henüz aylık bağlanmamış olanlar ile emeklilik statüsünde iken belediye başkanlığı görevini yürüten ve bu görevinden dolayı 5434 sayılı Kanuna göre istekleri üzerine iştirakçiliğini sağlayanlar hakkında ise hizmet ve yaş açısından 5434 sayılı Kanunun geçici 205 ve geçici 206 ncı maddeleri hükümleri esas alınacaktır.

Ç) Kesenek Veya Toptan Ödemeleri Zamanaşımına Uğrayan Hizmet Sürelerinin Değerlendirilmesi

Bu husus, 5510 sayılı Kanunun Geçici 4 üncü maddesinin on altıncı fıkrasında düzenlenmiştir. Söz konusu fıkranın uygulanması;

- Kesenek veya toptan ödemeleri zamanaşımına uğramış olması nedeniyle hizmetleri tasfiye edilmiş olanların, tasfiye edilmiş süreleri başkaca bir işleme gerek kalmaksızın hizmet olarak dikkate alınacaktır.

- Kanunun yürürlüğünden evvel emekli aylığı bağlanmış olanların (zamanaşımına uğrayan hizmetlerin ilavesi hükmü 5510 sayılı kanunla getirildiğinden) zamanaşımına uğrayan hizmetleri toplam hizmetlerine ilave edilerek, aylıkları 01.11.2008 tarihinden itibaren zamanaşımı hükümleri dikkate alınarak yükseltilecek ancak bu sürelerine karşılık emeklilik ikramiyesi ödenmeyecektir.

- Kanunun yürürlüğünden önce zamanaşımına uğramış hizmetleri bulunan ve Kanunun yürürlüğünden sonra bu hizmetleri ile birlikte ilk defa aylığa hak kazanacakların, bu sürelerine karşılık 5434 sayılı kanuna göre emeklilik ikramiyesi ödenecektir.

- Kanunun yürürlüğünden önce zamanaşımına uğrayan hizmetlerden dolayı aylığa hak kazanamayan dul ve yetimlere, bu Kanunun 34 üncü maddesindeki aylık bağlama şartlarını taşımaları kaydıyla, 5434 sayılı Kanunun 41 ve ek 19 uncu maddelerine göre hesaplanacak aylıkları yine 5434 sayılı kanun hükümlerine göre ödenecek ancak bu sürelerine karşılık emeklilik ikramiyesi ödenmeyecektir.

BİR SINIFTAN BAŞKA BİR SINIFA GEÇME:

Madde 71 - (Değişik madde: 30/05/1974 - KHK/12; Aynen kabul: 15/05/1975 - 1897/1 md.)

(Değişik fıkra: 29/11/1984 - KHK 243/12 md.) Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir. Bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda veya kuruluş kanunlarında belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır. Bu durumda sınıfları değişenlerin eski sınıflarının derecesinde elde ettikleri kademelerde geçirdikleri süreler yeni sınıflardaki derecelerinde dikkate alınır.

Kurumlar, memurlarını meslekleri ile ilgili sınıftan genel idare hizmetleri sınıfına veya genel idare hizmetleri sınıfından meslekleri ile ilgili sınıfa, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle atayabilirler.

Eski sınıflarında, görev alacakları yeni sınıfa göre memurluğa daha yüksek bir derece ve kademedan başlamış olup da sınıf değiştirenlerin yeni görevlerindeki ilk ilerleme süreleri eski sınıflarında kazandıkları derece ve kademelere tekabül eden süre kadar uzatılır ve bu süre tamamlanıncaya kadar kendilerine sınıf değiştirmeleri sırasında buldukları derecede kademe ilerlemesi verilmez.